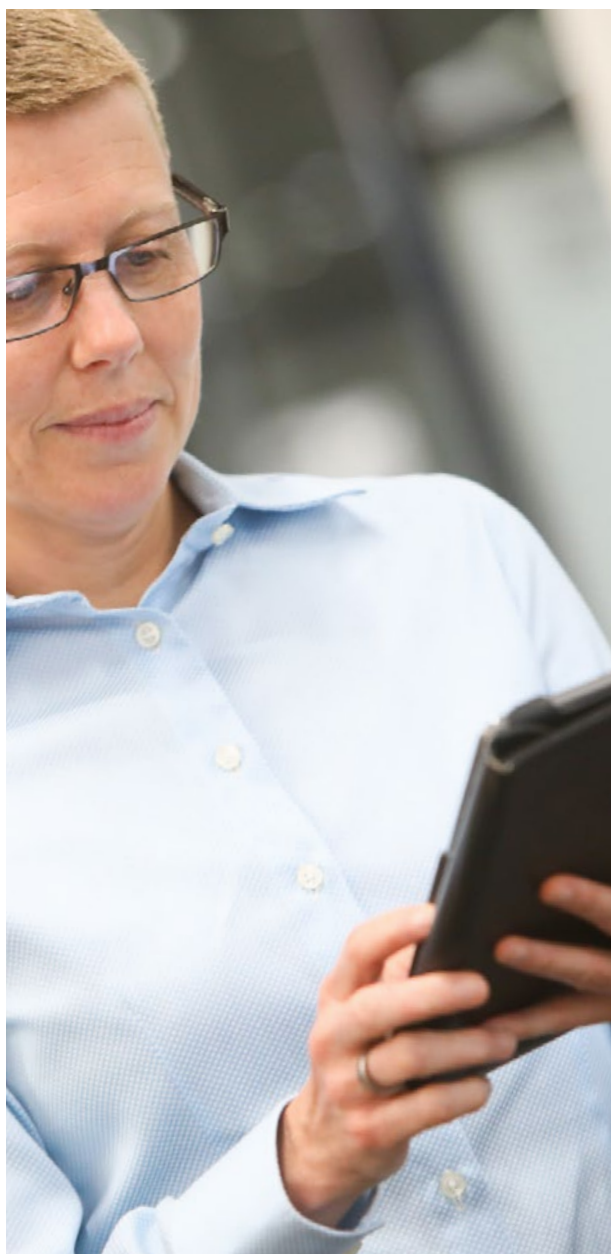


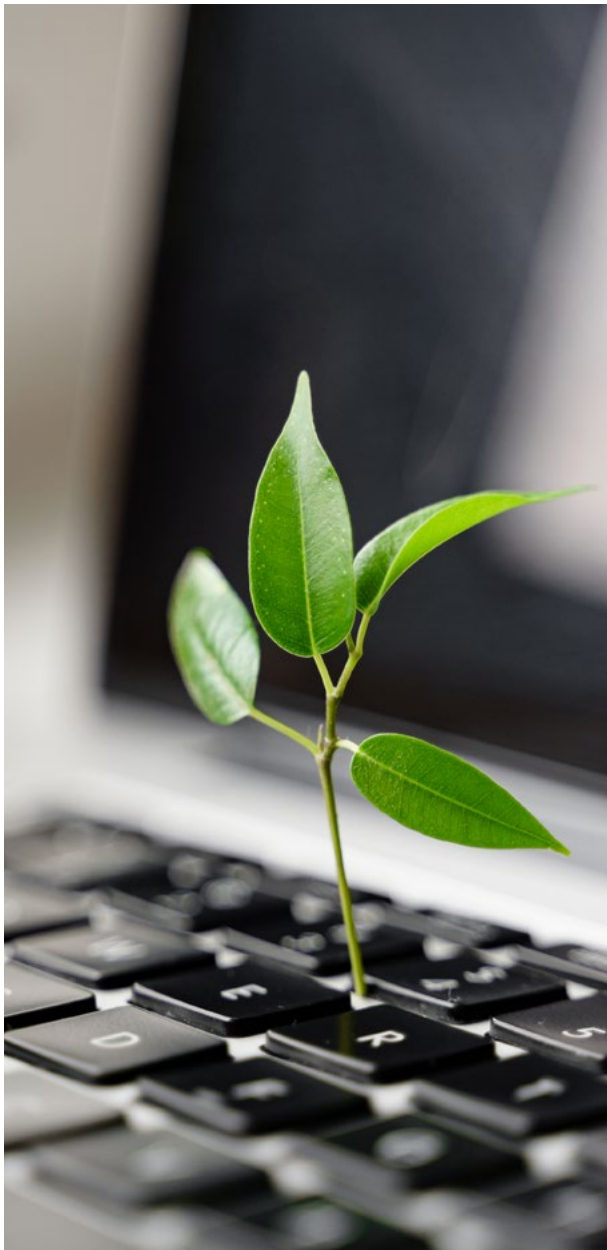


Etický kodex



Obsah

Naše hodnoty	3	Respekt, inkluze a rozmanitost	25
Správné počínání	4	Obtěžování a násilí na pracovišti	26
Uplatňování našeho kodexu a našich hodnot v praxi	5	Zneužívání návykových látek	27
Soubor základních otázek	7	Ochrana zdraví a bezpečnost	28
Povinnosti každého z nás	8	Prohlubování důvěry	29
Další povinnosti našich manažerů	8	Dodržování zákonů a předpisů týkajících se státních zakázek	30
Zvláštní požadavky ve vztahu ke generálnímu řediteli a finančnímu řediteli společnosti DXC	9	Podplácení a provize	32
Žádost o radu a oznamování obav	9	Osobní údaje a zákony o jejich ochraně	35
Odvetná opatření	10	Mezinárodní obchod	36
Výjimky a změny kodexu	10	Nelegální využívání vnitřních informací k burzovním transakcím	37
Ochrana naší společnosti	11	Praní peněz	38
Ochrana našeho majetku	12	Dárky, zábavné programy a pohoštění	39
Důvěrné a kontrolované informace	15	Antimonopolní zákony a zákony na ochranu konkurenčního prostředí	40
Duševní vlastnictví	16	Poctivé jednání	42
Zamezení střetům zájmů	17	Vztahy s dodavateli	42
Přesné vedení záznamů	19	Podpora komunit	43
Evidence odpracované doby a účtování dalších nákladů	20	Lidská práva	44
Správa záznamů a informací	21	Ochrana životního prostředí	45
Finanční náhrada výloh na cestování a zábavné programy	22	Investování do našich komunit	46
Vystupování jménem společnosti DXC	23	Politické aktivity a lobbistická činnost	47
Sociální média	24		



Naše hodnoty

Každý den po celém světě poskytujeme našim zákazníkům a kolegům vynikající služby. Naše schopnost sloužit jim závisí na nekompromisním odhodlání dělat správné věci a jednat čestně.

Etický kodex platí stejně pro všechny zaměstnance společnosti DXC. Kodex stanovuje naše hodnoty. Popisuje základní očekávání nás všech, poskytuje rámec pro etické rozhodování ve složitých situacích a uvádí zdroje, na které se můžete obrátit se svými problémy.



Výstupy... Děláme to, co jsme řekli, že uděláme.



Péče... Pečujeme o sebe navzájem a podporujeme kulturu začlenění a sounáležitosti.



Spolupráce... Pracujeme jako tým – globálně a lokálně.



Dělat správnou věc ...
Jednáme čestně.



Komunita... Věříme ve správcovství a budování udržitelné společnosti, která podporuje naše komunity.

#WeAreDXC

Správné počínání

Náš kodex je také vodítkem pro činění rozhodnutí, která odrážejí naše hodnoty, jakož i pro stanovení toho, kdo jsme jako společnost.

Témata:

- Uplatňování našeho kodexu a našich hodnot v praxi
- Soubor základních otázek
- Povinnosti každého z nás
- Další povinnosti našich manažerů
- Zvláštní požadavky ve vztahu ke generálnímu řediteli a finančnímu řediteli společnosti DXC
- Žádost o radu a oznamování obav
- Odvetná opatření
- Výjimky a změny kodexu





Uplatňování našeho kodexu a našich hodnot v praxi

Práce, kterou děláte, a rozhodnutí, která každý den v práci činíte, utvářejí náš odkaz. Když děláte správná rozhodnutí, pomáháte chránit naše dobré jméno.

Náš etický kodex a naše hodnoty jsou v tomto ohledu cennými zdroji, protože – společně se zásadami – vytvářejí rámec pro správná rozhodnutí a odpovědné jednání a pomáhají nám reprezentovat společnost DXC čestně.

Demonstrujte hodnoty naší společnosti tím, že budete činit rozhodnutí, která budou vzbuzovat jistotu a důvěru v naši společnost. Převezměte odpovědnost za své činy, používejte náš kodex jako vodítko a vyhledejte pomoc vždy, když si nebudete jisti, co dělat, nebo kam se obrátit.

Na koho se náš kodex vztahuje?

Náš kodex se vztahuje na všechny naše zaměstnance, spolupracovníky a osoby, které jednají jménem společnosti DXC.

To (v rámci společnosti DXC) zahrnuje:

- Ředitele
- Úředníky a vedoucí pracovníky
- Zaměstnance
- Dceřiné a přidružené společnosti
- Obchodní partnery a dodavatele
- Agenty a jiné zástupce

V rámci celosvětové komunity DXC Technology si buďte jisti, že náš etický kodex je schválen podle místních zákonů, přijat vaší právníčkou osobou a vymahatelný ve vaší jurisdikci. Pokud náš kodex není takto přijat a není takto vymahatelný a některé ustanovení kodexu je v rozporu s místními zákony nebo převládajícími pracovními zvyklostmi, řiďte se prosím zákonem a ustanoveními kodexu, která nejsou v rozporu se zákonem.



Program společnosti DXC pro etiku a dodržování předpisů

Ve společnosti DXC usilujeme o současné dosažení vysoké úrovně bezúhonnosti a vysokého výkonu, přičemž si udržujeme naše přesvědčení, že dosažení pouze jednoho z těchto cílů je nežádoucí a nepřijatelné.

Z desetiletí vzestupů a pádů v reálném světě víme, že spojení integrity s výkonností – a pevný závazek k našim hodnotám – umožňuje všem našim důležitým zákazníkům, zaměstnancům, partnerům a investorům, aby byli hrdí na své spojení se společností DXC a odměněni za důvěru, kterou nám projevují.

V souladu s tím je Kancelář pro etiku a shodu (E&C) společnosti DCX výslovně zmocněna a jedinečně kvalifikována k podpoře úsilí správní rady a managementu při prosazování „kultury výkonu a bezúhonnosti“ v celé globální komunitě společnosti DXC.

Níže je uvedeno několik oblastí, ve kterých vedoucí pracovníci společnosti DXC, její zaměstnanci a další zainteresované strany mohou očekávat každodenní podporu E&C:

- Obrana kultury etického jednání a našich hodnot
- Prevence, odhalování a vyšetřování nesprávného jednání
- Správa etického kodexu
- Správa a prosazování zásad chování při obchodní činnosti
- Správa programů pro dodržování právních předpisů a regulačních nařízení
- Školení etických záležitostí a dodržování předpisů a obeznámení s těmito oblastmi
- Řízení rizik v oblasti dodržování předpisů
- Správa programů Upozorněte na problémy! a OpenLine

Porušení kodexu

Veškerá porušení bereme velmi vážně, a proto může být každý, kdo poruší náš kodex, zákony nebo naše zásady, podroben disciplinárnímu řízení, které může v souladu s platnými zákony vyústit až v ukončení pracovního poměru. Pamatujte, že porušení zákona může mít další důsledky, jako je trestní stíhání, uvěznění a pokuty.

„Nesprávné jednání“ je jakékoli jednání, které je v rozporu s našimi hodnotami nebo které by porušovalo etický kodex, zásady společnosti DXC nebo zákon.“

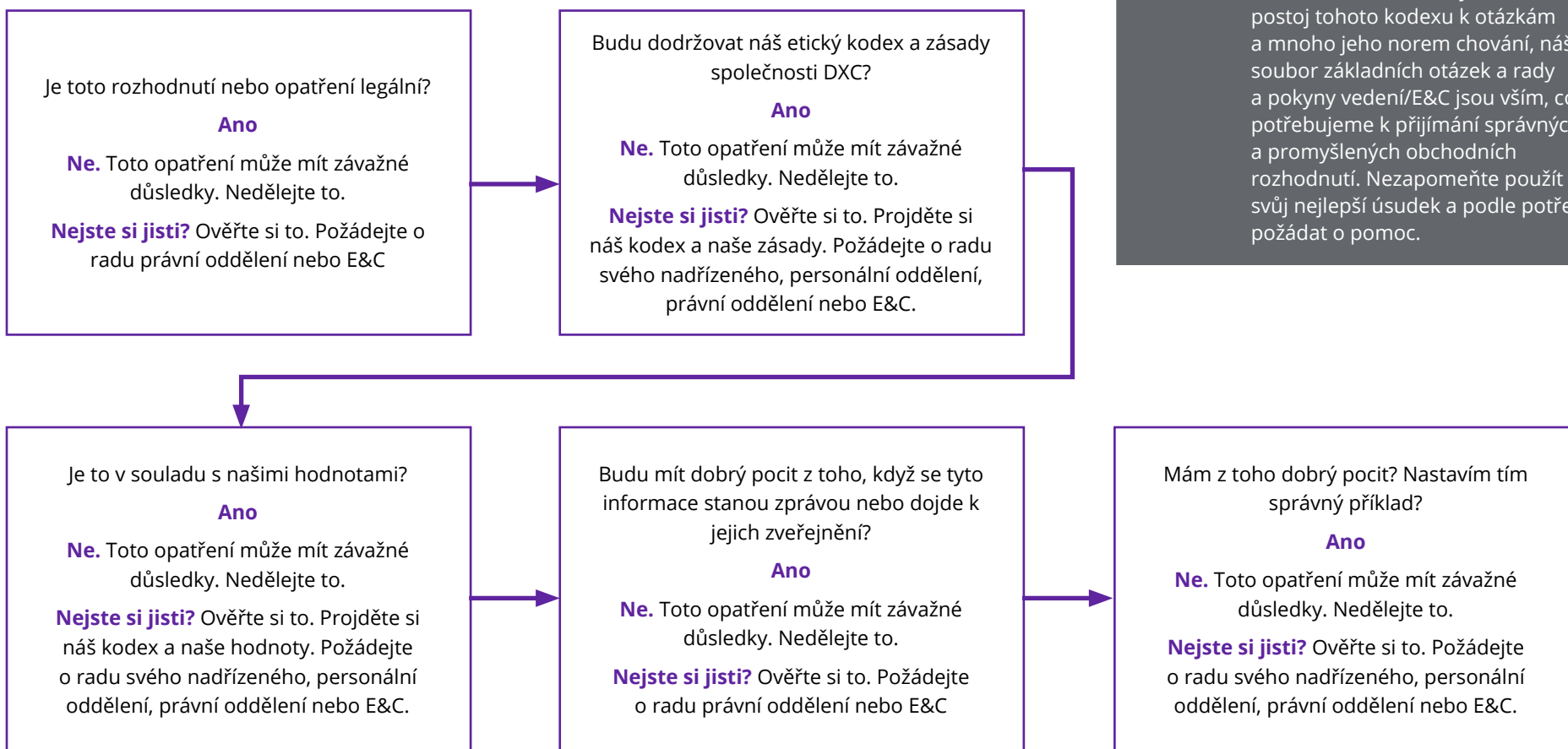
Poslání E&C

Podporovat v celé globální komunitě DXC Technology kulturu výkonu a bezúhonnosti, jež podporuje etické chování, posiluje a podporuje dodržování etického kodexu, interních pravidel a zákona.

Soubor základních otázek

Žádný etický kodex nedokáže určit správný postup pro každou obchodní situaci. Proto je pro nás velmi důležité, abyste vždy používali dobrý úsudek a rozhodovali se v souladu s našimi hodnotami, naším kodexem, zásadami a zákony. V jakékoliv situaci, kdy nebude správný postup okamžitě zřejmý, použijte jako vodítko Soubor základních otázek.

Položte si otázku:



Otázka: Trápí mě jistá obava, která patrně není zahrnuta v kodexu. Znamená to tedy, že se nejedná o žádný problém?

Odpověď: Ne. Etický kodex nemůže řešit všechny situace nebo etické problémy, které se mohou vyskytnout ve složitých globálních záležitostech společnosti DXC. Nicméně naše hodnoty, zásadní postoj tohoto kodexu k otázkám a mnoho jeho norem chování, náš soubor základních otázek a rady a pokyny vedení/E&C jsou vším, co potřebujeme k přijímání správných a promyšlených obchodních rozhodnutí. Nezapomeňte použít svůj nejlepší úsudek a podle potřeby požádat o pomoc.



Povinnosti každého z nás

Každé vaše počínání má dopad na naši společnost. Proto na vás spoléháme, že jako zaměstnanec:

Budete dělat to, co je správné. Jednejte bezúhonně. Buďte spravedliví a čestní. Vždy a všude dodržujte zákony.

Budete praktikovat naše hodnoty v praxi. Rozhodujte se v souladu s našimi hodnotami i naším etickým způsobem podnikání.

Budete praktikovat náš kodex v praxi. Seznamte se s etickým kodexem společnosti DXC a zavažte se k jeho dodržování.

Ozvěte se. Upozornujte na problémy, pokládejte otázky a oznamujte známé či domnělé nesprávné jednání. Za žádných okolností netolerujeme odvetná opatření vůči komukoliv, kdo v dobré víře oznámí své obavy.

Požádáte o pomoc. Připravte se na složitost podnikání a etické problémy. Uvědomte si potřebu příležitostné pomoci. Zjistěte si, kam se máte obrátit s žádostí o radu.

Budete spolupracovat při vyšetřování. Reagujte okamžitě na všechny žádosti učiněné v rámci vyšetřování nevhodného jednání jakékoliv společnosti nebo vlády a vždy poskytněte úplné a přesné informace.

Budete chytří. Používejte dobrý úsudek a převezměte odpovědnost za své jednání.

Další povinnosti našich manažerů

Jako manažer máte ještě větší odpovědnost za následující:

Podpora kultury bezúhonnosti. Hovořte o našem kodexu a hodnotách. Podporujte zdravou diskuzi o etice a dodržování předpisů.

Zastávání role etického vůdce. Uvědomte si svou odpovědnost za etické vedení. Dejte si pozor na tón, který nastavujete, i na jeho spojení s tím, jak zaměstnanci vnímají firemní kulturu. Ctěte naše hodnoty rozhodnutími, která odrážejí naše vysoké standardy.

Zajištění své přístupnosti. Vytvářejte otevřené prostředí na pracovišti. Zapojte se a poslouchajte. Pečlivě zvažujte obavy vašich zaměstnanců. Mluvte přímo.

Ochrana před odvetnými opatřeními. Nikdy nepoužívejte odvetná opatření vůči zaměstnanci, který v dobré víře ohlásí nesprávné jednání, a přijměte potřebná opatření, abyste zabránili odvetným opatřením ze strany ostatních.



Zvláštní požadavky ve vztahu ke generálnímu řediteli a finančnímu řediteli společnosti DXC

Náš generální ředitel a finanční ředitelé mají zvláštní povinnost zajistit, aby naše účetní závěrky a veřejná podání přesně zobrazovaly naši finanční situaci v souladu s platnými právními předpisy.

To však také znamená, že náš generální ředitel a další finanční ředitelé, jako je náš hlavní finanční ředitel, naši dohlázející a hlavní účetní, jsou povinni:

- podporovat úplné, včasné a pravdivé zveřejňování údajů ve všech veřejných podáních regulačním orgánům;
- nikdy neignorovat ani nepřehlížet nesprávné jednání v oblasti finančního výkaznictví ani jiné nesrovnalosti;
- vždy spolupracovat s auditory a vyšetřovateli;
- neprodleně zveřejnit každý potenciální střet zájmů;
- ctít, ochraňovat a prosazovat dodržování našich systémů vnitřní kontroly;
- zajistit vedení našich účetních knih a záznamů v souladu s platnými účetními zásadami, zákony, pravidly a předpisy;
- respektovat a prosazovat potřebu oznamování podezření na nesprávné jednání v oblasti účetnictví, vnitřní kontroly nebo auditu příslušným vládním agenturám, jako je například americká Komise pro cenné papíry a burzu.

Žádost o radu a oznamování obav

Stejně jako v případě naší povinnosti znát a dodržovat kodex DXC a jeho hodnoty se očekává, že zaměstnanci a zástupci požádají o radu a oznámí obavy.

Takováto oznámení mohou být učiněna otevřeně, důvěrně a/nebo anonymně, pokud to dovoluje zákon, prostřednictvím kteréhokoliv z našich oznamovacích kanálů, mezi které patří:

- váš nadřízený, jeho nadřízený nebo jakákoli jiná osoba v hierarchii vašich nadřízených;
- oddělení lidských zdrojů nebo právní oddělení;
- oddělení etiky a dodržování předpisů, ethics@DXC.com;
- poštovní schránka SpeakUp! speakup@dxc.com;
- **OpenLine**, vždy dostupný, důvěrný, anonymní, bezplatný a webový kanál společnosti DXC pro žádost o radu či oznamování informací.
- Interní audit



Odvetná opatření

Odvetná opatření zahrnují zneužívání nebo trestání zaměstnanců ze strany jejich nadřízených nebo spolupracovníků za to, že v dobré víře zpochybnili normy nebo pravomoci, oznámili nevhodné chování nebo se účastní vyšetřování.

Odvetná opatření mohou být buď zjevná a přímá (rozčilení, trestající slova nebo činy, přeřazení, ukončení pracovního poměru), nebo nenápadná a nepřímá (pasivní agresivní činy určené k odsunutí na okraj, vyloučení nebo ponižování). Odvetná opatření mohou být nezákonná.

Společnost DXC netoleruje odvetná opatření ze strany svých manažerů či zaměstnanců. Mějte na paměti, že odvetná opatření bereme velmi vážně a že prošetřujeme všechna oznámená podezření. Každý, u koho se zjistí zapojení do odvetných opatření, bude podroben disciplinárnímu řízení, jehož výsledkem může být až ukončení pracovního poměru.

Výjimky a změny kodexu

Žádosti o výjimky nebo podstatné změny našeho kodexu musí být schváleny představenstvem nebo jeho výborem pro audit. Veškeré žádosti o výjimku nebo změnu budou okamžitě zveřejněny, jak vyžaduje zákon.

Další informace:

- Zásady etického a právního chování při podnikání
- Zásady o nekorektním jednání a obtěžování

Otázka: Nedávno jsem se zeptal svého nadřízeného, zda je způsob, jakým reprezentuje náš konsolidovaný dodavatelský řetězec, v souladu s našimi zásadami a praxí. Vysvětlil jsem mu, že mám pocit, že nadhodnocuje hodnotu kvalifikovaných obchodů. Reagoval rozhněvaně a pohrdavě; od té doby mě vylučuje z určitých schůzí a je znatelně méně přátelský než obvykle. Co mám udělat?

Odpověď: Někdy naši nadřízení mají informace, které my nemáme, nebo mají informovanější pohled na obchodní záležitosti. A tak bez znalosti všech skutečností je těžké určit, zda tento řetězec je nebo není nadhodnocen. Přesto však může být chování vašeho nadřízeného považováno za odvetné opatření, které není ve společnosti DXC přípustné. V souladu s našimi hodnotami požádejte znovu svého nadřízeného, zda byste si mohli na rovinu promluvit a případné nedorozumění si vysvětlit. Pokud se ani potom situace nezlepší, obraťte se na personální oddělení nebo E&C. Oznámení můžete podat také prostřednictvím systému OpenLine.

Ochrana naší společnosti

Podnikáme způsobem, který zrcadlí naše hodnoty a ctí naše dědictví, na které jsme velmi hrdí.

Témata:

- Ochrana našeho majetku
- Důvěrné a kontrolované informace
- Duševní vlastnictví
- Vyhýbání se střetům zájmů
- Přesné vedení záznamů
- Evidence odpracované doby a účtování dalších nákladů
- Správa záznamů a informací
- Finanční náhrada výloh na cestování a zábavné programy
- Vystupování jménem společnosti DXC
- Sociální média
- Respekt, inkluze a rozmanitost
- Obtěžování a násilí na pracovišti
- Zneužívání návykových látek
- Ochrana zdraví a bezpečnost





Ochrana našeho majetku

Kdo jsme

Chceme zajistit, aby naši zaměstnanci měli vše, co potřebují k tomu, aby mohli našim zákazníkům nabízet špičková a transformativní technologická řešení. Proto se zavazujeme k odpovědnému využívání majetku a k ochraně před plýtváním, zneužíváním, krádežemi a ztrátami. Proto dbáme na ochranu majetku společnosti DXC a užíváme jej pouze k podpoře oprávněných obchodních zájmů naší společnosti.

Co děláme

My všichni musíme respektovat a pečlivě zabezpečit vše, co naše společnost vlastní nebo používá ke svému podnikání. Přispějte svým dílem k ochraně všech našich zdrojů před poškozením a nesprávným použitím. Dodržujte naše zásady a užívejte náš majetek k obchodním účelům.

Hmotný majetek

Hmotný majetek zahrnuje například:

- Vybavení a zařízení
- Vozidla
- Peníze
- Nábytek
- Nástroje
- Zásoby

Zacházejte s naším hmotným majetkem s náležitou péčí:

- Upozorněte na veškerý majetek nebo zařízení, které jsou poškozené, nebezpečné nebo potřebují opravu.
- Neberte, nepůjčujte, neprodávejte ani neodstraňujte žádný majetek společnosti bez předchozího schválení.
- Řiďte se pokyny, které vyžadují zabezpečení, uzamčení a uschování hmotného majetku, který se nepoužívá.

Dále máme odpovědnost také za ochranu majetku, který používáme v zařízeních našich zákazníků. Pokud pracujete na pracovišti u zákazníka a využíváte jeho prostředky, používejte je pouze k plnění úkolů, které vám byly přiděleny, a v souladu se smlouvou, pro kterou vám bylo dané zařízení poskytnuto.

Ctěte naše hodnoty tím, že budete s majetkem společnosti zacházet stejně jako se svým vlastním.



Elektronické prostředky

Vkládáme ve vás obrovskou důvěru, že budete naše technologické zdroje používat zodpovědně.

Přestože nezakazujeme příležitostné osobní použití prostředků, jako je e-mail nebo web, používejte v těchto případech vždy dobrý úsudek. Tyto prostředky nikdy nepoužívejte způsobem, který by ovlivňoval vaši práci nebo práci druhých, nebo byl v rozporu s ní. Nikdy nepoužívejte náš majetek k nezákonné činnosti ani k jakémukoli jinému účelu, který by byl v rozporu s našimi zásadami a hodnotami.

Uvědomte si, že vše, co vytvoříte, napíšete, odešlete, přijmete, stáhnete nebo jinak provedete v systémech společnosti, může být monitorováno.

Neměli byste očekávat, že informace vložené do sítí a komunikačních systémů společnosti DXC, uložené v nich nebo přenášené jejich prostřednictvím zůstanou soukromé a naše společnost je nezveřejní.

Mezi elektronické prostředky patří:

- E-mail
- Přístup k internetu
- Telefony
- Počítačový hardware
- Počítačový software

Při používání elektronických prostředků:

- Ujistěte se, že jste cenný majetek naší společnosti, jako jsou například notebooky, řádně fyzicky i elektronicky zabezpečili.
- Nepřenášejte žádný obscénní či jinak urážlivý nebo nevhodný obsah.
- Neinstalujte do svého počítače žádný neautorizovaný software.

Otázka: Doma mám pomalé internetové připojení, kvůli kterému mám problém se stahováním filmů a dalšího obsahu, který si chci prohlížet v noci a o víkendech. V práci je rychlost velmi vysoká, takže rád připojím svůj notebook k síti pro hosty v kanceláři, abych si tento obsah mohl stáhnout později. Je to v pořádku?

Odpověď: Ne, není. Síť, e-mail a další komunikační systémy společnosti DXC jsou kriticky důležitými prostředky, které umožňují vše, co děláme. Tyto síť, systémy a jejich obsah jsou majetkem společnosti DXC nebo jejich zákazníků a nikdy nesmí být zneužity nebo použity způsobem, který by ohrozil jejich efektivitu nebo vystavil společnost nebo její zákazníky újmě. Z těchto a dalších důvodů dbáme na zodpovědné používání našich systémů a naše osobní používání těchto systémů – které vyžaduje přiměřený úsudek – je vždy omezeno a nikdy nesmí zasahovat do činnosti společnosti nebo být s ní v rozporu.



Informační aktiva

Informační bezpečnost je důležitou součástí našeho podnikání. Kvalitní bezpečnostní postupy nám pomáhají udržet naši těžce vydobytou pověst, zachovat naši konkurenceschopnost, redukovat kybernetická rizika a chránit nás před kybernetickými útoky.

Odpovědnost za praktikování kvalitní informační bezpečnosti leží na každém z nás. Proto je důležité, abyste se seznámili s našimi zásadami a postupy, dodržovali je a průběžně sledovali jejich aktualizace vzhledem k tomu, že se v průběhu času mění.

Chraňte naše informační a komunikační systémy:

- Dodržujte všechny směrnice v oblasti informační bezpečnosti. Seznamte se s našimi zásadami a postupy z oblasti informační bezpečnosti.
- Přijímejte bezodkladně všechny aktualizace zabezpečení informací v našich systémech.
- Mějte na paměti, že šifrujeme všechny naše počítače, chytré telefony, zařízení i vyměnitelná paměťová média.
- Chraňte své účty, přístupové kódy a hesla. Svá hesla nikdy neprozrazujte, s výjimkou případů, kdy je to nezbytně nutné k zajištění podpory IT, k pomoci při vyšetřování společnosti či vymáhání práva, nebo to vyžaduje zákon.
- Dejte si pozor na phishingové podvody a další pokusy o získání citlivých informací a naučte se je rozpoznávat. Snažte se nestát se jejich obětí.
- Neklikejte na podezřelé odkazy v e-mailech.
- Nebuďte pasivní. Naše informační a komunikační systémy používejte aktivně, ale přitom obezřetně, a zjistěte si, na koho se máte obrátit v případě ohrožení naší informační bezpečnosti.

Kybernetická bezpečnost vyžaduje obezřetnost. Máte-li podezření, že došlo k porušení našich kybernetických zásad nebo k prolomení zabezpečení naší sítě, měli byste tuto skutečnost oznámit E&C, centru SIRCC (Security Incident Response Control Center) nebo oddělení IT.

Jak to děláme

- **Upozorněte** na všechny případy krádeží, ztrát, narušení bezpečnosti či poškození firemního majetku.
- Používejte elektronické prostředky v souladu s našimi zásadami.
- Dodržujte bezpečnostní postupy ve fyzickém i virtuálním prostředí.
- Chraňte důvěrné informace před neoprávněným přístupem třetích stran.

Ctěte naše hodnoty tím, že si uvědomíte, že zabezpečení informací a ochrana údajů jsou vaší odpovědností a ne odpovědností někoho jiného.



Důvěrné a kontrolované informace

Kdo jsme

Naše podnikání řídí informace. S důvěrnými a kontrolovanými informacemi nakládáme velmi pečlivě a chráníme je před neoprávněným zveřejněním.

Co děláme

Zaměstnancům společnosti DXC jsou svěřovány důvěrné i jinak kontrolované a citlivé údaje a očekává se od nich, že je budou chránit.

Důvěrné obchodní informace jsou informace o naší společnosti nebo třetí straně, které nejsou k dispozici veřejnosti a které by mohly způsobit škody, kdyby byly zveřejněny bez svolení. Příkladem mohou být:

- podnikatelské projekty,
- firemní strategie,
- inženýrské nápady,
- ceníky.

Kontrolované informace označují citlivé informace, ke kterým je přístup omezen zákonem nebo nařízením. Zahrnují:

- **utajované informace** – informace, jejichž zpřístupnění obvykle vyžaduje bezpečnostní prověrku;
- **kontrolované neutajované informace** – informace, které jsou přísně kontrolovány zákonem, ale jejich zpřístupnění nevyžaduje bezpečnostní prověrku.

Důvěrné obchodní informace a kontrolované informace používejte pouze k legitimním obchodním účelům.

Dodržujte všechny zásady společnosti, požadavky na vládní zakázky a zákony týkající se označování těchto informací, nakládání s nimi, jejich šíření a likvidace.

Tyto informace zpřístupňujte pouze řádně schváleným a oprávněným osobám, které mají legitimní potřebu je znát, a poskytněte jim pouze ty informace, které skutečně potřebují.

Ujistěte se, že každý, kdo od vás obdrží důvěrné obchodní informace nebo kontrolované informace, rozumí omezením spojeným s jejich používáním či šířením.

Myslete na to, že vaše odpovědnost za ochranu důvěrných a kontrolovaných informací nekončí v okamžiku, kdy opustíte společnost DXC. I když se rozhodnete naši společnost opustit, stále se od vás očekává, že tyto informace budete chránit.

Jak to děláme

- Naučte se rozpoznávat důvěrné a kontrolované informace.
- Oznamte veškerá svá podezření na narušení bezpečnosti informací nebo jejich ztrátu.
- Nemluvte o důvěrných či kontrolovaných informacích na veřejných místech a nemluvte o nich ani se svými přáteli a rodinou.

Další informace:

- Zásady pro důvěrné informace
- Zásady o mezinárodním obchodu



Duševní vlastnictví

Kdo jsme

Naše duševní vlastnictví je výsledkem významných firemních investic a dlouhých let proprietárně zaměřené práce. Duševní vlastnictví společnosti DXC je cenným firemním majetkem, který se snažíme ze všech sil chránit.

Co děláme

O ochranu duševního vlastnictví společnosti DXC se staráme stejně jako u jakéhokoliv jiného firemního majetku. Neoprávněné zveřejnění duševního vlastnictví by mohlo ohrozit konkurenční výhodu naší společnosti a způsobit značné škody.

Abychom zabránili takovýmto škodám, chráníme před neoprávněným použitím následující skupiny duševního vlastnictví:

- naši značku,
- autorská práva,
- patenty,
- ochranné známky služeb.

Při nakládání s těmito druhy informací se ujistěte, že k jejich sdílení dochází na základě řádného povolení a pouze za legitimním obchodním účelem.

Měli byste:

- chránit duševní vlastnictví před zneužitím a neoprávněným zveřejněním;
- uchovávat duševní vlastnictví pouze na zabezpečených a/nebo šifrovaných zařízeních;
- dávat si pozor, abyste neporušili práva duševního vlastnictví druhých.

Otázka: Jeden můj kamarád, který nepracuje pro naši společnost, mi doporučil instruktážní video, které, jak si myslím, by mohlo našemu oddělení skutečně pomoci. Jediný problém je v tom, že je poměrně drahé. Kamarád mi však nabídl, že nás nechá udělat kopii jeho videa. Je to v pořádku?

Odpověď: Ne. Video materiály vytvořené za účelem dosažení zisku bývají obecně chráněny autorskými právy. To znamená, že je nelze kopírovat bez svolení vlastníka autorských práv. Chcete-li video přehrát svému oddělení, měli byste si zajistit zakoupení legitimní kopie.



Zamezení střetům zájmů

Kdo jsme

Naši práci pro společnost DXC stavíme na první místo a jednáme v nejlepším zájmu naší společnosti. Vyhýbáme se střetům zájmů a nikdy nevyužíváme firemní zdroje ani naši pracovní pozici k dosažení osobního zisku.

Co děláme

Ke střetům zájmů dochází, když vaše osobní zájmy ohrožují vaši schopnost činit objektivní obchodní rozhodnutí jménem společnosti DXC. Dokonce i pouhé zdání střetu zájmů může poškodit pověst naší společnosti. Ctěte naše hodnoty a vyhýbejte se situacím, které mohou vytvářet střety zájmů. Pokud ke střetu zájmů přece jen dojde, informujte o něm svého nadřízeného a E&C.

Osobní vztahy

Zastávání funkce nadřízeného nebo rozhodování o zaměstnání blízkých přátel nebo rodinných příslušníků může vzbudit dojem zvýhodňování a může ztížit naše objektivní jednání. Střet zájmů může vyvolat také spolupráce se společností, ve které pracuje váš blízký přítel nebo rodinný příslušník.

Vnější zaměstnání

Další zaměstnání může vyvolat střet zájmů, pokud narušuje vaše pracovní povinnosti ve společnosti DXC. Dříve, než se rozhodnete přijmout další zaměstnanecký poměr, nezapomeňte, že:

- Musíte nejdříve získat souhlas.
- Nikdy nepovolujeme další zaměstnanecký poměr u našich obchodních partnerů či konkurentů.
- Majetek společnosti by neměl být nikdy využíván pro účely jiného zaměstnání.

Vnější ředitelské funkce

Není neobvyklé ani nutně nevhodné, aby zaměstnanci zastávali funkce poradců či ředitelů v ziskových a neziskových organizacích. Pokud máte zájem zastávat externí ředitelskou funkci, proberte to se svým nadřízeným nebo E&C a získajte předběžný souhlas.

Vnější finanční zájmy

Omezte své investice do partnerů společnosti DXC. Nezapomeňte, že jste povinni ohlásit každý podíl na vlastnictví u kteréhokoliv z našich obchodních partnerů, který dosahuje pěti nebo více procent.

Organizační střety zájmů

Zavázali jsme se k dodržování zákonů, pravidel a předpisů platných v USA i jinde na světě vztahujících se k naší práci, které zakazují organizační střety zájmů. Pravidla týkající se organizačních střetů zájmů nám zakazují zastávat konfliktní pracovní pozice, které by mohly ohrozit náš úsudek nebo vytvořit nekalou výhodu.

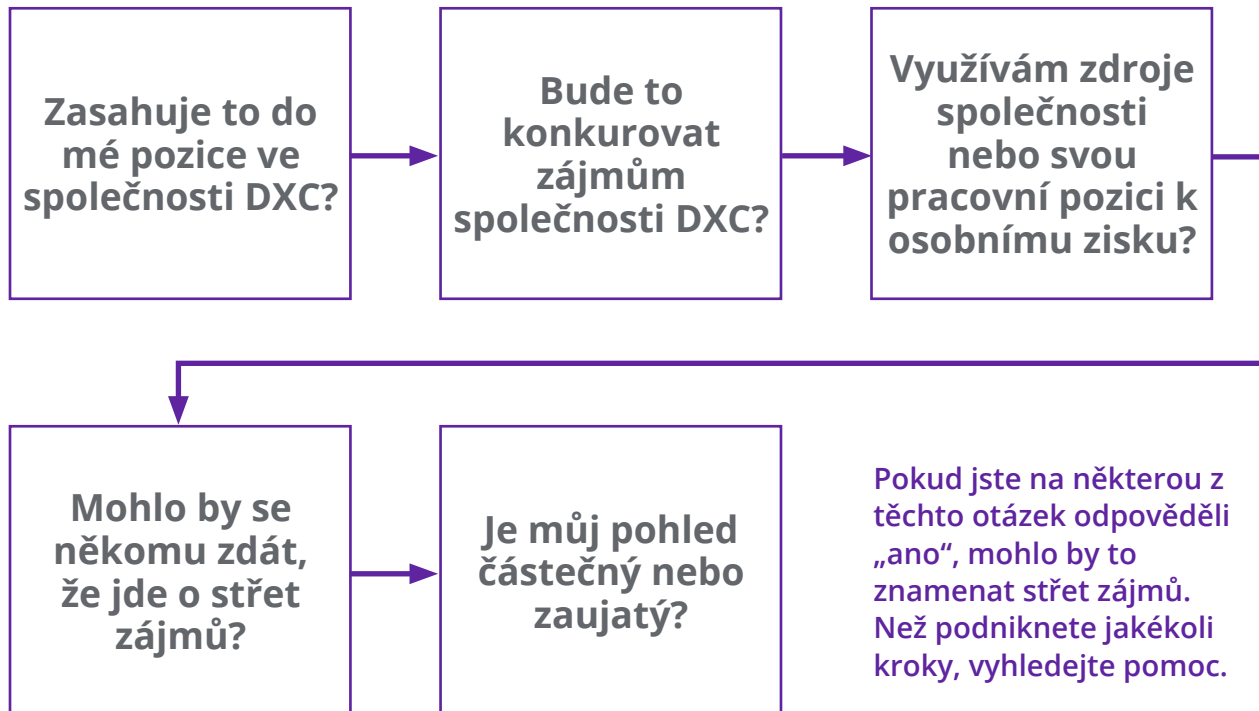
Někdy může být obtížné odhalit situaci, která může vyvolat obavy z organizačního střetu zájmů. Obecně se vyhýbáme veřejným zakázkám:

- pokud jsme poskytli technické specifikace, rozpisy práce či hodnotící služby;
- pokud máme ohodnotit či doporučit naše vlastní produkty a služby nebo produkty a služby naší konkurence;
- pokud máme přístup k proprietárním nebo jiným neveřejným informacím o našem konkurentovi;
- pokud jsou naše stávající obchodní zájmy v rozporu s danou příležitostí.

Pro společnost DXC, která je předním dodavatelem pro federální vládu USA, může nezveřejněný nebo neohlášený organizační střet zájmů představovat významné riziko pro naše podnikání v oblasti státní správy. Řiďte se našimi zásadami, dodržujte zdokumentované a schválené plány na zmírnění organizačního střetu zájmů a ptejte se, pokud si nejste jisti, co je vhodné a co ne.

Jedná se o střet zájmů?

Položte si otázku:



Jak to děláme

- Vyhýbejte se situacím, které mohou představovat střet zájmů.
- Zveřejněte všechny potenciální střety zájmů.
- Dříve než přijmete další zaměstnání nebo externí ředitelskou funkci, požádejte o souhlas.

Další informace:

Zásady pro řešení střetů zájmů

Otázka: Představuje moje funkce člena představenstva sdružení vlastníků střet zájmů?

Odpověď: Ne. Vaše účast ve většině komunitních organizací, jako jsou náboženské skupiny a mládežnické sportovní a místní neziskové organizace, nevyžaduje zveřejnění a přezkoumání střetu zájmů.

Kromě toho však mají zaměstnanci společnosti DXC povinnost informovat o skutečných nebo dokonce potenciálních střetech zájmů. Tyto informace by měly být adresovány vašemu nadřízenému a E&C. Nadřízený nebo zástupce kanceláře s vámi projde vaši situaci, aby zjistil, zda existují střety v rámci konkurenčních a obchodních vztahů. Tam, kde se střety objeví, je třeba je zmírnit nebo odstranit; tam, kde se neobjeví, budete pravděpodobně moci pokračovat – i když nikdy ne v pracovní době nebo s využitím zdrojů společnosti.

Otázka: Musím zveřejnit skutečnost, že můj syn pracuje pro dodavatele společnosti DXC?

Odpověď: Ano. Ve většině případů to nezpůsobí střet zájmů, který by se nedal zvládnout. Všichni zaměstnanci se však musí vyvarovat situací, které by mohly přivést jejich soukromé zájmy – včetně rodinných vztahů – do konfliktu s jejich prací pro společnost DXC. Zveřejněním tohoto vztahu si tedy vy a společnost DXC můžete být jisti, že se nikdy nedostanete do situace, kdy by zadávání veřejných zakázek nebo řízení smluv zpochybňovalo vaši objektivitu.

Přesné vedení záznamů

Kdo jsme

Naše účetní knihy a záznamy by měly poskytovat přesný obraz o naší společnosti. V souladu s našimi požadavky na vnitřní kontroly a vedení záznamů usilujeme o to, aby všechny naše záznamy byly kompletní, přesné a včasné.

Co děláme

My všichni jsme odpovědní za vedení přesných obchodních záznamů v souladu se zákony, našimi zásadami a vnitřními kontrolami.

Obchodní záznamy jsou veškeré zaznamenané informace, které podporují činnost naší společnosti, a mohou zahrnovat:

- přehledy zákazníků a další výstupy,
- e-mailovou korespondenci,
- nabídky, návrhy a smlouvy,
- pracovní výkazy a faktury,
- výkazy výdajů,
- podání regulačním orgánům,
- hodnocení pracovního výkonu.

Zajistěte přesnost našich účetních knih a záznamů:

- Postupujte v souladu s našimi zásadami a vnitřními kontrolami.
- Nikdy nefalšujte ani nezkreslujte informace v žádných z našich obchodních záznamů.
- Zajistěte, aby prohlášení zveřejňovaná ve veřejných finančních zprávách byla pravdivá a úplná.
- Dejte si pozor na všechny známky nelegální činnosti nebo podvodu a bez váhání je **oznamte**.

Otázka: Byl by problém poskytnout zákazníkovi, který byl nespokojen s výkonem společnosti DXC, slevu na budoucí služby, abychom si jej usmířili?

Odpověď: Společnost DXC vždy usiluje o poskytování těch nejvyšších služeb vyžadovaných našimi smlouvami, jakož i o udržení vysoké spokojenosti našich zákazníků. Zákazníci však mohou být občas nespokojeni a požadovat, abychom odstranili nedostatky nebo jim jinak kompenzovali nedostatky v poskytování služeb. Pokud společnost DXC bude po nápravných jednáních v dobré víře souhlasit s poskytnutím fakturačních kreditů nebo jiných slev, je velmi pravděpodobné, že se stanou závazkem, který bude potřeba zaznamenat do účetních knih a záznamů vaší společnosti.

Proto váš slib zlevnění budoucích služeb za účelem opětovného zajištění spokojenosti zákazníka představuje problém pouze v případě, že je tato úmluva tiše dohodnuta a na pohled skryta jako neoprávněná „postranní dohoda“. Vedlejší dohody jsou podle zásad účetnictví a finančního výkaznictví společnosti DXC zakázány, protože tato nezaznamenaná ujednání představují podvodné porušení účetních pravidel.

Ctěte naše hodnoty tím, že zajistíte úplnost a transparentnost našich vedených záznamů.

Otázka: Kvartál skončil včera na konci pracovního dne. Dnes ráno (v sobotu) mi jeden ze zákazníků naznačil svůj záměr uzavřít v pondělí smlouvu o službách, které mu společnost DXC nabídla minulý měsíc. Byl by problém tuto smlouvu při podpisu zpětně datovat k pátku?

Odpověď: Ano. Datování vaší smlouvy k datu v minulosti je nevhodným, podvodným postupem, který je obzvláště poškozující, pokud je zvolené datum v předchozím účetním období. Zpětné datování smluv tímto způsobem – ať už je důvodem zaplnění mezery dané účetními prognózami, vykázaní příjmů dříve, než to umožňují řádné účetní postupy, provedení prodeje, na základě kterého nyní získáte provizi, nebo cokoliv jiného – porušuje zásady o účetnictví a finančním výkaznictví společnosti DXC, a proto nesmí být nikdy praktikováno.



Evidence odpracované doby a účtování dalších nákladů

Kdo jsme

Vzhledem k tomu, že naše služby poskytujeme také vládě, je přesnost a přípustnost našich nákladů, včetně práce, pečlivě sledována a vysoce regulována. Práci i ostatní náklady účtujeme spravedlivě a dbáme na to, abychom se vyvarovali jakýmkoliv chybám.

Co děláme

Evidence odpracované doby je u vládních zakázek přísně sledována, protože se často stává terčem podvodu a zneužívání. Případné nepřesnosti by mohly představovat porušení zákona, kvůli čemuž by společnost DXC i naši zaměstnanci mohli být vystaveni významným pokutám, trestům a další odpovědnosti.

Každý z nás je odpovědný za přesné účtování práce a jiných nákladů. Dodržujte naše zásady. Vedte přesné záznamy o čase, který každý den věnujete danému úkolu, projektu, smlouvě nebo oddělení. Účtujte pouze čas a další přípustné náklady v rámci řádně přidělených a schválených zakázek. Pokud vedete další zaměstnance, máte povinnost přezkoumat jejich pracovní výkazy a ověřit přesnost všech záznamů o odpracované době nebo jiných nákladů, které se zdají být neobvyklé nebo nepřesné.

Jak to děláme

- Čas a další náklady účtujte podle našich zásad.
- Nikdy vědomě neúčtujte nesprávně popsané nebo nevhodně přesunutá náklady.
- Nikdy nenavádějte ostatní, aby porušovali zásady týkající se evidence docházky a účtování nákladů.
- Pokud vedete další zaměstnance, projděte si pečlivě jejich pracovní výkazy a zeptejte se na všechny pracovní či nepracovní náklady, které se zdají být podezřelé nebo nesprávné.



Správa záznamů a informací

Kdo jsme

Jsme si vědomi toho, jak je důležité, abychom řádně vedli naše záznamy. Proto v souladu s našimi požadavky na správu záznamů a informací uchováváme záznamy, které potřebujeme k plnění našich právních a obchodních závazků.

Co děláme

Správa záznamů a informací popisuje, jak ve společnosti DXC zpracováváme obchodní záznamy a další informační zdroje – od vytvoření informací, přes celý jejich přirozený životní cyklus, až po likvidaci. Protože naše záznamy jsou nezbytné pro podporu našich obchodních operací, spravujeme je pečlivě a dbáme na dodržování platných zákonů, předpisů a našich zásad.

Očekáváme, že uděláte svou část práce, která zahrnuje:

- seznámení se s našimi zásadami, které se vztahují k uchovávání, ukládání a likvidaci záznamů a jejich dodržování;
- zajištění přesnosti a úplnosti všech nově vytvořených záznamů;
- vyhledání pomoci, pokud potřebujete poradit v souvislosti s tím, které záznamy máte uchovávat, jak dlouho a jak a kdy je máte likvidovat;
- plnou spolupráci při plnění žádostí, vykonávání auditů a vyšetřování ze strany vlády.

Je důležité, abyste také věnovali zvláštní pozornost informacím, které podléhají příkazu k zajištění kvůli soudnímu sporu. Takovéto informace nikdy nelikvidujte ani neměňte, aniž byste k tomu byli pověřeni.

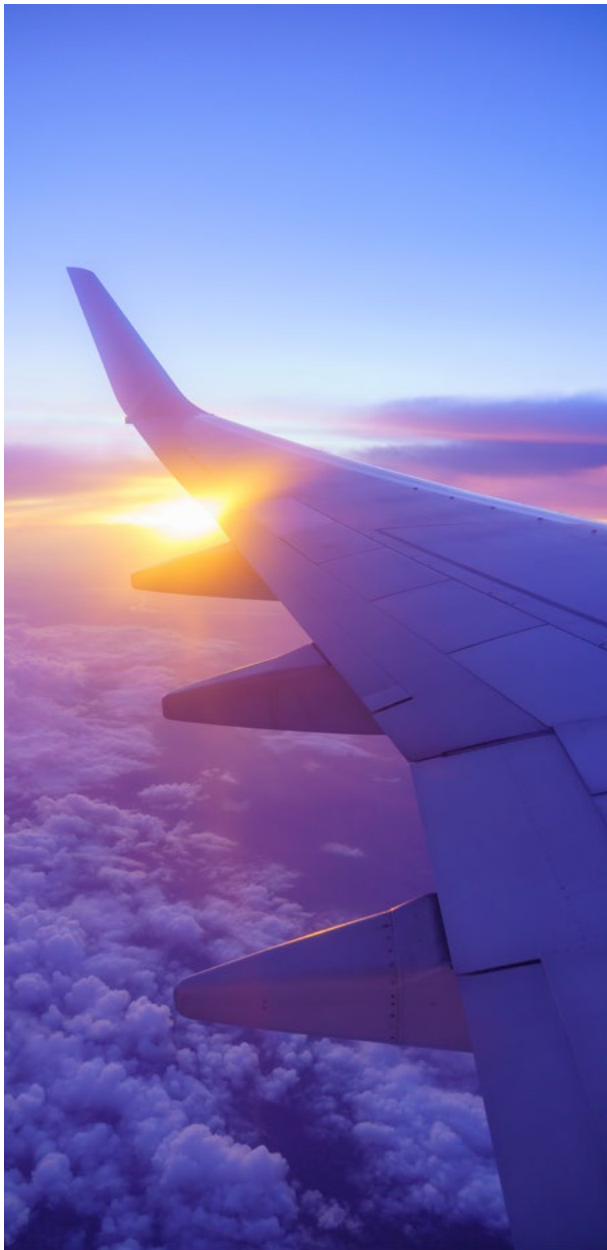
Jak to děláme

- Vytvářejte, chraňte, uchovávejte a likvidujte obchodní záznamy společnosti DXC výhradně v souladu se zásadami společnosti DXC o správě záznamů a informací, jakož i jejím plánem uchovávání a likvidace záznamů.
- V reakci na žádosti podané v rámci interního či vládního vyšetřování nebo auditu poskytnete úplné a pravdivé informace.
- Bez písemného souhlasu nebo pověření právního oddělení nelikvidujte žádné obchodní záznamy, které podléhají příkazu k zajištění kvůli soudnímu sporu.

Další informace:

- Zásady správy záznamů a informací
- Plán archivace záznamů společnosti DXC

„Příkaz k zajištění kvůli soudnímu sporu“ je písemné oznámení ukládající nám povinnost určit, lokalizovat a zadržet dokumenty vztahující se k záležitosti popsané v oznámení.



Finanční náhrada výloh na cestování a zábavné programy

Kdo jsme

Naše společnost zavedla zásady a vnitřní kontroly, jejichž cílem je zajistit náležité schválení výloh na služební cesty a zábavné programy, jakož i jejich soulad se zákonem.

Co děláme

Náklady na cestování, zábavné programy a pohoštění jsou běžnou součástí spolupráce se zákazníky a obchodními partnery společnosti DXC. Jsme si vědomi toho, že všechny náklady, které nárokuje k proplacení, musí sloužit legitimnímu obchodnímu účelu, musí být pravdivé a úplné a – jak vyžadují naše zásady – musí být řádně schváleny a plně doloženy příslušnými doklady.

Cestování a zábavné programy se často stávají terčem podvodu a zneužívání, a proto jsou pečlivě kontrolovány vedením a často procházejí auditem. Získali jsme si důvěru jako zodpovědní vedoucí pracovníci, kteří se baví v souladu s našimi hodnotami, způsobem, jenž neznamená riziko trapného nebo protiprávního chování. Ujistěte se, že vaše výlohy na cestování a zábavné programy slouží pouze k oprávněným obchodním účelům.

Vykazujte výlohy na cestování a zábavné programy eticky:

- K zaznamenávání schválených výloh na cestování a zábavné programy a dalších výdajů použijte schválené systémy.
- Ujistěte se, že nárokané výlohy na cestování a zábavné programy jsou pravdivé, přesné a legitimní. Nikdy se vědomě nesnažte oklamat vedení ohledně pravé povahy vašich výloh na cestování a zábavné programy. Nikdy náklady nezveličujte.
- Výlohy na cestování a zábavné programy společnosti DXC nikdy nepoužívejte s korupčním úmyslem.

Máte-li otázky týkající se našich zásad, požádejte o radu svého nadřízeného, finanční oddělení nebo E&C.

Otázka: Mezi výplatami jsem měl pár nečekaných výdajů a mám problém vyjít s penězi. Můžu způsobit nějakou škodu tím, když k zaplacení některých z těchto výdajů použiji svou firemní kreditní kartu, pokud náklady přímo splatím, aniž bych je společností naučtoval do nákladů?

Odpověď: Podniková karta DXC je program řízený společností, který umožňuje našim cestujícím zaměstnancům účtovat náklady související s podnikáním. Naše zásada o cestování a zábavných programech přísně zakazuje používání firemní karty k osobním nákupům hned z několika důvodů.

- 1 Společnost garantuje vydavateli karty zaplacení všech nákladů.
- 2 Společnost obdrží od vydavatele karty náhradu na základě objemu výdajů. Pokud zaměstnanci účtují náklady, které nesouvisejí s výkonem jejich práce, a z nepředvídaných důvodů nejsou schopni je splatit, dojde ke snížení této náhrady.
- 3 Je mnohem snazší spárovat platby s výkazy výdajů, pokud se všechny platby na kartě vztahují k výkonu pracovní činnosti.

Nezapomeňte také, že neplacení stále ovlivňuje úvěrové ratingy zaměstnanců a vydavatel karty si může najmout agentury pro vymáhání dluhů, aby získal nezaplacené částky zpět.

Další informace:

- Zásady týkající se cestovních výdajů a náhrad
- Zásady týkající se dáreků a pohoštění



Vystupování jménem společnosti DXC

Kdo jsme

Věci, které říkáme o naší společnosti, ovlivňují naši pověst i značku. Chceme vytvářet konzistentní dojem. Proto jsou pouze určití lidé oprávněni hovořit naším jménem.

Co děláme

To, co říkáme veřejnosti, je velmi důležité, a zprávy, které jí předáváme, by měly být jasné a přesné. Hovořte zodpovědně a vyhněte se vyjadřování jménem společnosti DXC, pokud k tomu nemáte pověření.

Pokud vás někdo požádá o předání obchodních informací jménem naší společnosti, odkážete je na oddělení pro podnikovou komunikaci. Díky tomu nám pomůžete se vyhnout:

- Nesprávnému informování zákazníků, obchodních partnerů a investorů,
- poškození naší pověsti,
- neoprávněnému zveřejnění důvěrných obchodních informací,
- slibování věcí, které nemůžeme, nebo bychom neměli splnit.

Otázka: Působím v jedné z našich organizací nabízejících špičkové služby nové generace, kde se ve velmi napjatém harmonogramu snažíme připravit novou nabídku služeb. Jeden člen médií mě kontaktoval prostřednictvím služby LinkedIn s otázkami týkajícími se podrobností našich služeb a poptávky na trhu. Kdybych mu sdělil podrobnosti, které vím, mohlo by to vyvolat nadšení z našich služeb a vést ke zvýšení prodeje. Mám to udělat?

Odpověď: Ne, v žádném případě. Za prvé, společnost DXC investuje do nových nabídek značné prostředky a samotné nabídky pak vycházejí z inovativního know-how, jehož důvěrnost musíme zachovat. Kdyby se podrobnosti o nabídce našich služeb staly všeobecně známými, mohlo by dojít ke ztrátě naší značky služeb a dalších patentových příležitostí, jakož i k ohrožení naší strategie vstupu na trh, konkurenčního postavení a doprovodných finančních modelů.

Kromě toho existují přísná pravidla, která určují, jakým způsobem mohou být významné neveřejné finanční informace sdělovány veřejnosti. Selektivní sdílení nebo jiné vyjádření těchto informací je velmi škodlivé pro naši hodnotovou nabídku a může být také v rozporu s předpisy o cenných papírech. Pouze oficiální mluvčí jsou oprávněni hovořit jménem společnosti DXC. Dotazy médií byste měli předat oddělení pro podnikovou komunikaci.



Sociální média

Kdo jsme

Naše hodnoty v elektronickém světě jsou stejné jako v reálném světě. I když podporujeme používání sociálních médií, domníváme se, že by měla být vždy používána zodpovědně, v souladu s našimi zásadami.

Co děláme

Za obsah, který zveřejňujeme online, neseme individuální odpovědnost. To mějte na paměti vždy, když zveřejňujete nějaký příspěvek na sociálních médiích, a řiďte se následujícími pokyny:

- Dejte jasně najevo, že názory o společnosti DXC, které vyjadřujete, jsou vaše vlastní a neodrážejí názory naší společnosti.
- Nezveřejňujte žádný obsah, který by byl diskriminující nebo který by mohl být považován za hrozbu, zastrašování, obtěžování nebo šikánování.
- Dávejte si pozor, abyste nezveřejnili důvěrné obchodní informace o naší společnosti, našich zákaznících, dodavatelích nebo jiných obchodních partnerech.

Další informace:

- Zásady o sociálních médiích
- Standard sociálních médií

Otázka: Mám osobní blog, kde někdy píšu o věcech, které se odehrávají v práci. Je to v pořádku?

Odpověď: To záleží na tom, jaké informace sdělíte. Pokud dodržujete naše zásady obsahující praktické pokyny, na které je potřeba vždy myslet, vaše příspěvky na blogu by neměly představovat problém. Jen nezapomeňte, že vždy musíte dbát na následující:

- Musíte znát a dodržovat zásady společnosti DXC.
- Musíte znát a dodržovat podmínky používání daných stránek.
- Musíte znát a dodržovat zásady našich zákazníků a smluvní omezení, pokud existují, a pokud je to vhodné.
- Musíte chránit citlivé informace a vztahy.
- Musíte zabezpečit důvěrné či majetkové údaje a duševní vlastnictví.
- Vyjadřujte uznání a respektujte zákon.
- Buďte sami sebou a buďte transparentní.
- Dbejte, abyste vzájemně nemíchali svou osobní a firemní roli.
- Buďte houževnatými propagátory naší značky.

A pamatujte si, že jste vždy osobně zodpovědní za to, co píšete a publikujete online.



Respekt, inkluze a rozmanitost

Kdo jsme

Ve společnosti DXC Technology najímáme talenty světové úrovně a investujeme do nich. Věříme, že rozmanitost činí náš tým silnější, a proto jsme odhodláni ji podporovat a zajistit všem rovné příležitosti a spravedlivé zacházení.

Co děláme

Zakazujeme diskriminaci a naše rozhodnutí související se zaměstnáním stavíme na zásluhách jednotlivých osob, nikoliv na rase, pohlaví, věku, etnickém původu, barvě pleti, náboženství, národním původu, politické příslušnosti, těhotenství, sexuální orientaci, genderové identitě, postižení, statusu válečného veterána nebo rodinném stavu, porodu a souvisejících zdravotních stavech nebo jakékoli jiné zákonem chráněné charakteristice.

Rozhodnutí související se zaměstnáním zahrnují rozhodnutí týkající se:

- náboru,
- najímání,
- povýšení,
- odměn,
- disciplinárních trestů.

Čtěte náš závazek k rovným příležitostem a spravedlnosti:

- važte si rozmanitosti našeho týmu a chápejte, že naše rozmanité perspektivy a zkušenosti zajišťují našim zákazníkům lepší výsledky;
- vytvářejte a ztělesňujte respektující a inkluzivní pracovní prostředí, v němž se každý cítí fyzicky a emocionálně bezpečně, a plně se oddává své práci;
- usilujte o spolupráci pouze s těmi zákazníky a partnery, kteří uznávají podobný standard inkluze;
- ozvěte se, když se stanete svědkem diskriminačního chování, nebo se o něm dozvíte.

Otázka: Můj šéf mě požádal o naplánování pohovorů na novou pozici. Ze sedmi uchazečů měli pouze dva požadované zkušenosti. Jejich životopisy jsem přeposlal šéfovi, který však trval na tom, že mám naplánovat pohovory s „mladšími“ kandidáty. Mám pocit, že tím může diskriminovat kvalifikované žadatele na základě jejich věku. Co mám udělat?

Odpověď: Své obavy byste měli ohlásit oddělení lidských zdrojů, abychom měli jistotu, že všichni uchazeči o zaměstnání budou hodnoceni pouze na základě svých kvalit.



Obtěžování a násilí na pracovišti

Kdo jsme

Uplatňujeme zásadu nulové tolerance obtěžování a násilí na pracovišti. Ceníme si jeden druhého a tvrdě pracujeme na tom, abychom se všichni cítili v bezpečí.

Co děláme

Zabránění obtěžování

Zabraňte obtěžování tím, že se svými spolupracovníky budete jednat s respektem. Budte opatrní při všech svých interakcích a vyvarujte se chování, které by mohlo vytvářet zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí. Pokud se budete někdy cítit nepříjemně, upozorněte osobu, se kterou jednáte, že toto chování považujete za nevhodné a nevídané. Zdvorně ji požádejte, aby se zdržela takového chování, nebo požádejte o pomoc při řešení tohoto problému místní personální oddělení.

Obtěžující chování a průpovídky mohou zahrnovat:

- obtěžující obrázky nebo komentáře, jako jsou sugestivní obrázky, rasové obtěžování nebo náboženské vtipy;
- agresivní nátlak a zastrašování slovní, fyzické nebo vizuální povahy;
- sexuální obtěžování, jako například nevyžádané sexuální návrhy, nežádoucí dotyky, hrubé poznámky nebo nabízení pracovních výhod výměnou za sexuální styk;
- odvetná opatření vůči někomu, kdo v dobré víře zpochybní normy, nahlásí nesprávné jednání nebo se účastní vyšetřování.

Zabránění násilí na pracovišti

Nikdy nikomu nevyhrožujte a nechovejte se násilně, pokud jste v práci nebo kdekoli jinde, kde zastupujete společnost DXC.

Vyhrožování a násilné činy mohou zahrnovat:

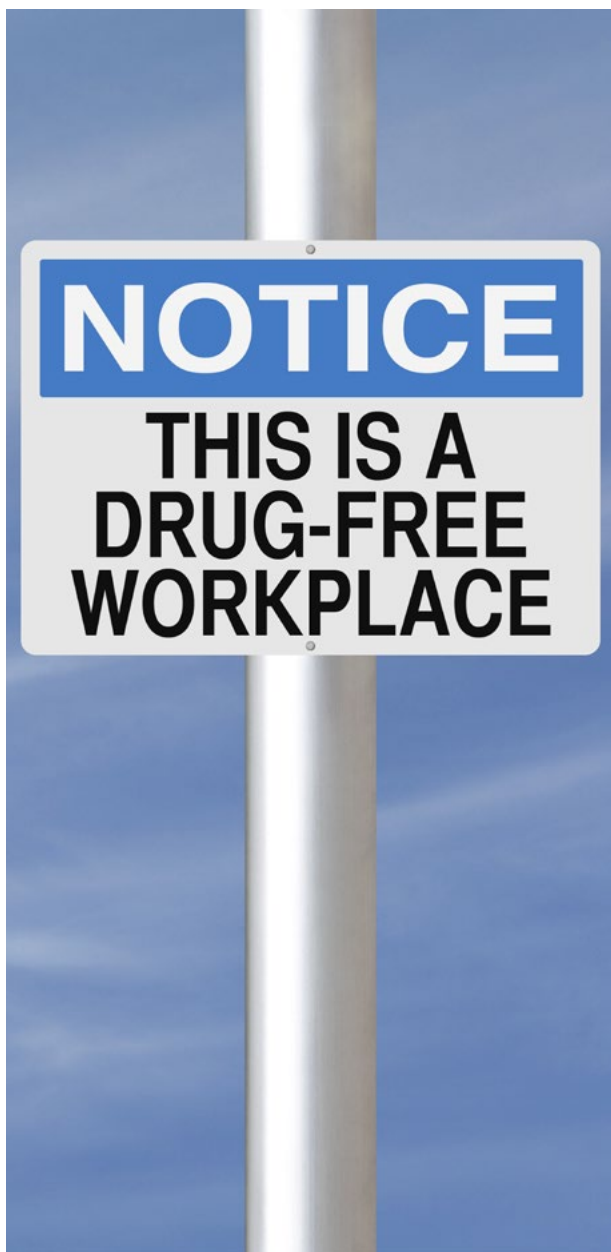
- fyzické nebo sexuální napadení,
- psychologické nebo emocionální vyhrožování nebo zneužívání,
- nelegální držení střelné či jiné zbraně nebo jiné věci, která může být použita k zastrašování, vyhrožování nebo poškození ostatních v prostorách společnosti.

Zajistěte bezpečnost na našem pracovišti tím, že svému nadřízenému nebo personálnímu oddělení oznámíte všechny případy vyhrožování, obtěžování a násilného chování. Pokud v prostorách společnosti uvidíte někoho, kdo vypadá nebezpečně, okamžitě kontaktujte oddělení firemní bezpečnosti.

Další informace:

Zásady o nekorektním jednání a obtěžování

Ctěte naše hodnoty tím, že nám pomůžete udržovat bezpečné pracoviště bez jakéhokoliv obtěžování.



Zneužívání návykových látek

Kdo jsme

Nedovolujeme, aby drogy, alkohol či regulované látky ohrozily naši bezpečnost nebo náš výkon.

Co děláme

Práce pod vlivem drog nebo alkoholu může narušit váš úsudek, ovlivnit bezpečnost na pracovišti a ohrozit naši schopnost udržet potřebná bezpečnostní oprávnění. Je stejně důležité zabránit zneužívání návykových látek při výkonu pracovní činnosti, jako je nahlásit. Nezapomeňte také, že pokud se objeví důvodné podezření z pochybení souvisejícího s užitím alkoholu nebo drog nebo pracovní nehoda, může společnost DXC zaměstnance požádat, aby podstoupili testy.

Mezi příklady zneužívání návykových látek patří následující:

- Nezodpovědná konzumace alkoholu před prací, při práci, v prostorách společnosti nebo na jiných místech, kde se vykonává pracovní činnost pro společnost. Výjimkou jsou příležitostně zodpovědné konzumace alkoholu na firemních akcích, které jsou přípustné.
- Držení, užívání, nakupování, prodej nebo distribuce nelegálních drog během práce nebo v prostorách společnosti nebo na jiných místech, kde se vykonává pracovní činnost pro společnost.

- Držení nebo užívání zákonných léků na předpis v jiném množství nebo jiným způsobem, než je předepsáno.
- Nakupování, prodej nebo distribuce zákonných léků na předpis během práce nebo v prostorách společnosti nebo na jiných místech, kde se vykonává pracovní činnost pro společnost.
- Provádění jakýchkoli prací pro společnost nebo v prostorách společnosti nebo na jiných místech, kde se vykonává pracovní činnost pro společnost, po nevhodném a nezodpovědném užití alkoholu nebo nelegálních drog.
- Provozování firemního zařízení nebo řízení při služební cestě po užití alkoholu nebo legálních či nelegálních drog.

Zabraňte zneužívání návykových látek a jednejte následovně:

- Ohlaste podezření na zneužívání návykových látek na pracovišti.
- Mějte na paměti, že držení jakékoliv nelegální látky, jako jsou nelegální nebo nezákonně získané léky na předpis, je přísně zakázáno.
- Vyhledejte léčbu, pokud budete potřebovat pomoc s drogovou závislostí nebo při řešení problémů s alkoholem.



Ochrana zdraví a bezpečnost

Kdo jsme

Chráníme své zdraví a bezpečnost i zdraví a bezpečnost našich kolegů tím, že předcházíme zraněním, dodržujeme bezpečnostní pravidla a ohlašujeme všechny nehody a nebezpečné podmínky.

Co děláme

Používejte zdravý úsudek a selský rozum. Dodržujte všechny zákony, zásady a předpisy týkající se zdraví a bezpečnosti, které se vztahují k vaší práci.

Dodržování ochrany zdraví a bezpečnosti zahrnuje:

- nošení nebo používání veškerého dodaného nebo doporučeného bezpečnostního vybavení,
- absolvování všech požadovaných školení,
- nahlášení podezření na nebezpečí nebo nebezpečné pracovní podmínky,
- vyhledání pomoci, pokud máte nějaké otázky.

Jak to děláme

- Seznamte se s bezpečnostními pokyny, dodržujte je, a pokud máte nějaké otázky, obraťte se na svého nadřízeného.
- **Nahlašujte všechny** osobní úrazy, škody na majetku a předpokládaná rizika.
- Chraňte své kolegy a prosazujte kulturu bezpečnosti, kdykoli to je možné.

Další informace:

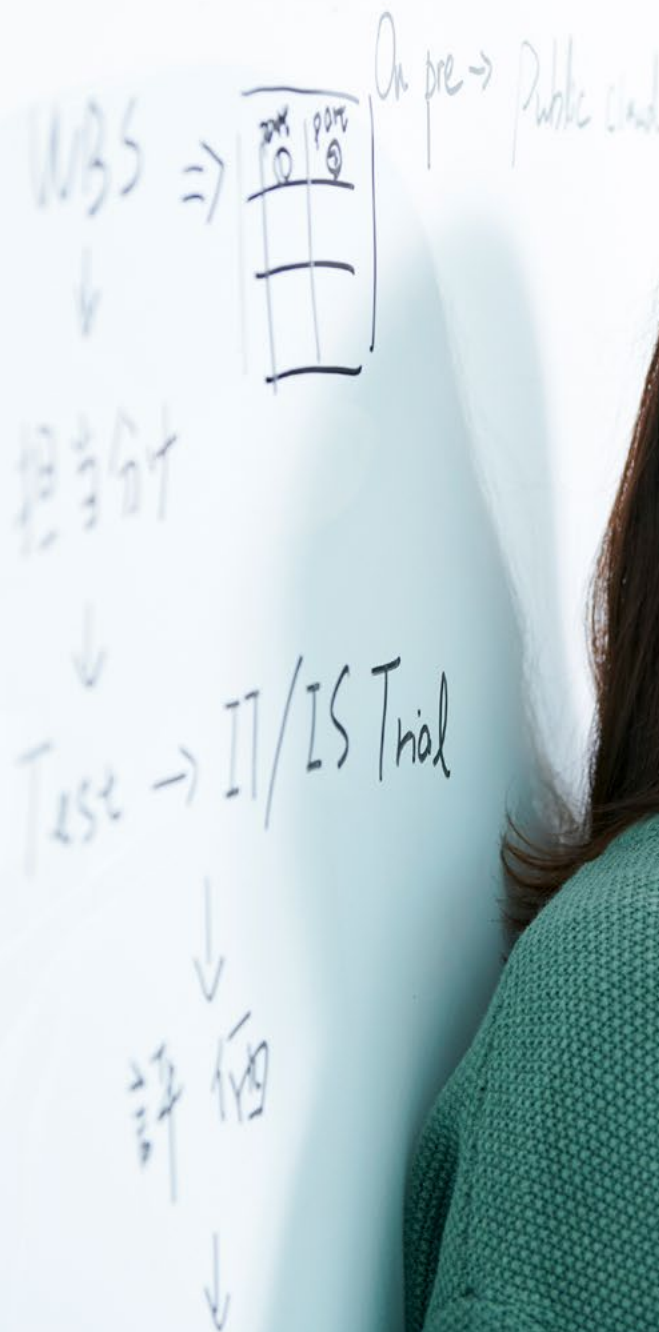
Zásady o životním prostředí, ochraně zdraví a bezpečnosti práce

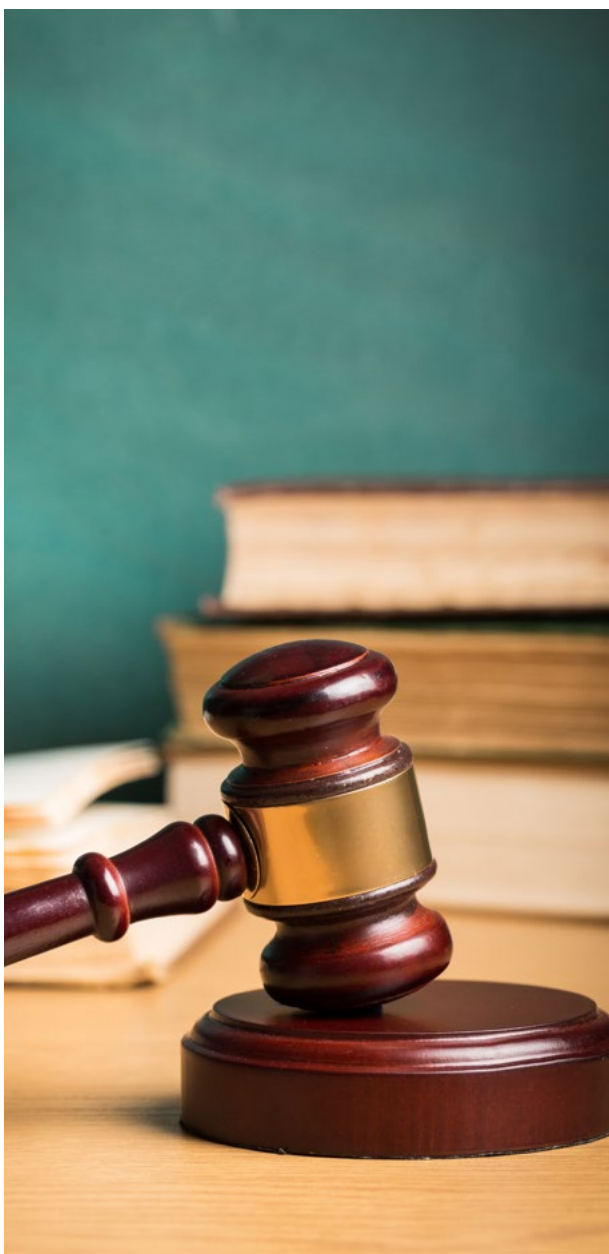
Prohlubování důvěry

Usilujeme o zachování důvěry, kterou do nás ostatní vkládají, a děláme to, co je nejlepší pro naše zákazníky, zainteresované osoby a komunitu.

Témata:

- Dodržování zákonů a předpisů týkajících se státních zakázek
- Podplácení a provize
- Osobní údaje a zákony o jejich ochraně
- Mezinárodní obchod
- Nelegální využívání vnitřních informací k burzovním transakcím
- Praní peněz
- Dárky, zábavné programy a pohoštění
- Antimonopolní zákony a zákony na ochranu konkurenčního prostředí
- Poctivé jednání
- Vztahy s dodavateli





Dodržování zákonů a předpisů týkajících se státních zakázek

Kdo jsme

Jsme si vědomi toho, že při poskytování služeb vládě je nutné dodržovat přísné zákony. Dodržujeme všechny takovéto zákony a předpisy a usilovně pracujeme na tom, abychom byli pro všechny naše zákazníky z veřejného sektoru tím nejspolehlivějším partnerem.

Co děláme

Spolupráce s vládou

Když jednáte s vládními představiteli, jednejte poctivě, eticky a spravedlivě. Vždy pracujte tak, abyste poskytovali vysoce kvalitní produkty a služby. Konkuruje čestně a podnikajte kroky k odstranění podvodů, plýtvání a zneužívání. Pokud máte podezření na nesprávné jednání nebo jste přesvědčeni, že vládní úředník zneužívá své pravomoci výměnou za služby společnosti DXC nebo jako podmínku, aby udělal něco, co není povinen udělat, měli byste to **oznámit**. Věříme, že berete na vědomí a respektujete pravidla pro uzavírání vládních zakázek a že naše vážené zákazníky neuvádíte v okolnosti, jež by je mohly svádět k porušení těchto pravidel.

Požadavky na uzavírání zakázek

Jako vládní dodavatel podléháme mnoha zákonům a předpisům specifickým pro naše odvětví a je obzvláště důležité, abychom si uvědomili, jak jejich dodržování ovlivňuje důvěru veřejnosti. Pokud poskytujete služby vládnímu zákazníkovi, máte povinnost znát všechny jedinečné právní požadavky a omezení, jež se na tuto práci vztahují, rozumět jim a dodržovat je. Ve veřejném sektoru je účinné dodržování právních předpisů a regulačních nařízení obzvláště důležité pro získávání a udržení zakázek. Nezapomeňte na to, že sankce za jejich porušení – mezi nimi i pozastavení činnosti a vyloučení – jsou velmi přísné.

Jak to děláme

- Buďte pro své zákazníky zodpovědně informovaným partnerem. Je vaší osobní i odbornou povinností udržet si přehled o aktuálních zákonných požadavcích, které se vztahují k vaší práci.
- Podporujte integritu při zadávání veřejných zakázek – nikdy se nepokoušejte získat před zadáním zakázky důvěrné informace nebo informace o výběru zdroje a nikdy nevyužívejte neveřejné nabídky nebo informace o návrhu jiného dodavatele nevhodným způsobem.
- Nikdy nehovořte o pracovních příležitostech se současnými nebo bývalými vládními zaměstnanci bez předchozí konzultace s právním oddělením.
- Chraňte utajované nebo jinak důvěrné či kontrolované informace v souladu se zákonem a s požadavky na dodání dle smlouvy.
- Chraňte státem opatřený majetek, ke kterému vám byl poskytnut přístup.
- Ujistěte se, že všechny certifikace, prohlášení, zprávy nebo jiné informace, které předkládáte vládě jménem společnosti DXC, jsou přesné, úplné a pravdivé.
- Vedte přesné a úplné obchodní záznamy. Další informace naleznete v částech Přesné vedení záznamů a Evidence odpracované doby a účtování dalších nákladů.
- Ujistěte se, že rozumíte veškerým omezením týkajícím se darování dárků, a vždy dodržujte příslušné zákony proti úplatkářství.
- **Upozorněte** na jakékoli chování, které by mohlo ohrozit naše státní zakázky.
- Pokud máte nějaké otázky nebo potřebujete pomoc, obraťte se na E&C nebo právní oddělení.

SE ZAMĚŘENÍM NA: Dodržování zákonů týkajících se státních zakázek USA

Vzhledem k tomu, že je společnost DXC dodavatelem amerických federálních, státních a místních vlád, je její činnost velmi silně regulována a podléhá mnoha zákonům s určitými přísnými pravidly týkajícími se zadávání zakázek, vyjednávání, přidělování zakázek a protestů, personálního obsazení, subdodávek, dodání, fakturace, účtování přímých a nepřímých nákladů, finančního výkaznictví a auditu. Na federální úrovni je většina těchto pravidel obsažena v zákonech, které jsou implementovány nařízením FAR (Federal Acquisition Regulation), a začleněna do našich smluv v podobě podmínek.

Například při snaze o získání zakázek se snažíme dodržovat několik dlouholetých právních norem – včetně zákona o bezúhonnosti při zadávání veřejných zakázek (Procurement Integrity Act), zákona o sdělování pravdy při vyjednávání (Truth in Negotiations Act) a zákona o nezákonných provizích (Anti-Kickback Act) – zaměřených na omezení podvodů, plýtvání a zneužívání při zadávání a vyjednávání zakázek. Jsme proto velmi opatrní a před každou diskusí o pracovních příležitostech se současnými i bývalými vládními činiteli vyhledáváme právní poradenství. Nikdy neoprávněně nepožadujeme ani nezískáváme informace o nabídkách a návrzích smluvních partnerů ani informace o výběru zdroje, vždy uvádíme pravdivé informace o nákladech a cenách a nikdy neposkytujeme provize výměnou za vládní zakázku.

Při dodávání našich služeb jsme také opatrní, abychom se vyhnuli porušení federálních a státních zákonů o nepravdivých nárocích, které jsou zaměřeny také přímo na podvody smluvních partnerů. Při vědomě nesprávném účtování našich služeb – například s nesprávnými časovými poplatky, nebo za služby zaměstnanců, jejichž zkušenost neodpovídá požadavkům smlouvy – mohou naše obchodní záznamy a faktury představovat nepravdivé nároky, na základě kterých mohou být naší společnosti i našim zaměstnancům uloženy vysoké pokuty a sankce nebo další právní odpovědnost. Abychom se vyhnuli obviněním z nepravdivých nároků a souvisejícím nákladným soudním sporům, uznáváme naši povinnost vytvářet a uchovávat přesné a úplné obchodní záznamy.

Zákony týkající se státních zakázek USA jsou jedinečné a extrémně složité. Uvědomujeme si naši povinnost jednat v souladu s nimi a zavazujeme se, že v případě potřeby požádáme o pomoc oddělení pro dodržování předpisů nebo právní oddělení společnosti DXC.

Otázka: Jako americký federální programový manažer zjišťuji, že spokojenost a fluktuace zaměstnanců mohou představovat skutečnou výzvu při zajišťování dostatečného počtu pracovníků a včasného plnění smlouvy. Hledání kvalifikované náhrady za odcházející zaměstnance může být velmi těžké. Někteří z nás jsou proto žádáni, aby dělali větší díl práce, a jiní jsou přivedeni a školeni přímo v práci. Je to tak v pořádku, pokud je práce řádně dokončena a náš zákazník je spokojený?

Odpověď: Přestože je skvělé dokončit práci včas a udržet si tak spokojenost zákazníka, musíme věnovat velkou pozornost tomu, abychom se vyhnuli porušení zákona o falešných nárocích, který ukládá konkrétní povinnosti a stanovuje citelné sankce pro společnosti, které mimo jiné vědomě předkládají vládě falešné záznamy a snaží se na jejich základě získat falešné nároky na zaplacení. Pokud nedokážeme našimi zaměstnanci pokrýt smluvně požadované pracovní kategorie nebo kvalifikace – i když práci vykoná nadměrně kvalifikovaný tým nebo menší počet zaměstnanců – naše faktury mohou lákat k falešným nárokům, jejichž obhajoba může být velmi nákladná a překonání náročné.

Ctěte naše hodnoty tím, že se zaměříte na nejvyšší značku obchodní etiky a bezúhonnosti.

SE ZAMĚŘENÍM NA: Osvědčené řízení rizik třetích stran

Společné podniky, subdodavatelé a další obchodní partneři a zástupci, které využíváme v rámci našeho úsilí o získání nových zakázek, nebo kteří jsou našimi smluvními partnery při dodávání našich služeb, musí být řádně prověřeni z hlediska rizik spojených s korupcí a dlouhodobě sledováni. Tito partneři představují to, co je obecně známo jako „riziko třetích stran“, což znamená, že případné právní a jiné důsledky jejich korupčního jednání v našem zastoupení budou připsány společnosti DXC.

Z tohoto důvodu je před každým zapojením třetích stran vyžadována kontrola bezúhonnosti založená na rizicích, neboli „hloubková prověrka“. „Hloubková prověrka“ založená na rizicích umožňuje společnosti DXC přezkoumat minulost navrhovaného obchodního partnera, zeptat se ho na jeho principy a seznámit se s nimi, porozumět jeho vlastnictví i možnému výskytu případného střetu zájmů, zhodnotit rozsah a kompenzaci, jakož i další navrhované obchodní podmínky, vysvětlit náš postoj ke korupci a úplatkářství i naše očekávání týkající se dodržování zákonů a zajistit, aby naše písemná dohoda obsahovala odpovídající ochranu proti protiprávnímu jednání ze strany tohoto obchodního partnera.

Otázka: Mohu využít své dobré vztahy s dodavatelem k překonání nákladových omezení, která omezují mou schopnost zajistit zábavu pro zákazníky?

Odpověď: Ne, nemůžete. Veškeré obchodní pozornosti a zábavné programy určené zákazníkům musí splňovat zásady společnosti DXC i zákony. Dohody s dodavateli o změně účelu využití peněz společnosti DXC jsou podvodnými provizními schémata, která porušují dodavatelské smlouvy a vytvářejí nepřístupné fondy nezachycené v účetních knihách, čímž porušují zásady společnosti DXC, účetní pravidla i zákon.

V závislosti na okolnostech – zahrnujících zákazníka, stav smlouvy a využití finančních prostředků – může vaše rozhodnutí „vyžít dobré vztahy s dodavatelem“ k zajištění zábavného programu vystavit společnost DXC i vás samotné trestnímu stíhání za porušení místních nebo nadnárodních zákonů o úplatkářství, jako je americký zákon FCPA či britský protikorupční zákon, který zakazuje přímé i nepřímé úplatkářství, jakož i provádění nepatřičných plateb za účelem získání nebo udržení zakázky.

Otázka: Slyšel jsem, že politické příspěvky a dobročinné dary mohou v určitých obchodních kontextech představovat problém. Proč?

Odpověď: Ve většině případů jsou politické příspěvky a charitativní dary důležitou a legitimní součástí komplexní firemní strategie. To platí také pro společnost DXC, která v těchto oblastech zavedla zásady pro pečlivou kontrolu a další schvalování jejich poskytování v souladu s našimi cíli i zákony. Příspěvky a dary, které jsou jinak přípustné podle zásad společnosti DXC, jsou však výslovně zakázány, pokud jsou poskytovány s korupčním záměrem výměnou za příznivé zacházení, získání nebo udržení zakázky nebo za účelem zajištění jakékoli jiné neoprávněné výhody.

Proto musíme být velmi opatrní při poskytování politických příspěvků a dobročinných darů zejména v průběhu otevřeného výběrového řízení nebo v rámci naší snahy o opětovné získání velké zakázky, aby tyto příspěvky nebyly považovány za úsilí o „získání něčeho za něco“ při získávání nebo udržování zakázky a nepředstavovaly pro nás riziko podle protikorupčních zákonů. Proto je tak důležité znát naše zásady a jednat v souladu s očekáváním naší společnosti.



Jak to děláme

- Naučte se rozpoznávat úplatky.
- Buďte opatrní při spolupráci s vládními představiteli a ověřte si, zda váš zákazník není považován za veřejného činitele.
- Poznejte důkladně partnery a zprostředkovatele, kteří jsou třetími stranami. Sledujte pečlivě jejich aktivity.
- Politické příspěvky a dobročinné dary poskytujte pouze v souladu se zásadami společnosti DXC a nikdy s korupčním záměrem.
- Také dary a pozornosti poskytujte pouze v souladu se zásadami společnosti DXC a nikdy s korupčním záměrem.
- Nikdy nepoužívejte k obcházení firemních zásad osobní prostředky, které nebudou propláceny.
- Nikdy k žádnému účelu nezřizujte nezveřejněné nebo nezaznamenané prostředky či majetek.
- Vyhýbejte se i pouhému zdání nepřipustného jednání.

Další informace:

- Zásady boje proti korupci
- Zásady týkající se dávků a pohoštění
- Zásady řízení rizik třetích stran

Osobní údaje a zákony o jejich ochraně

Kdo jsme

Ve světě digitálních informací zákazníků společnosti DXC a dalších zainteresovaných osob je ochrana osobních údajů nezbytná pro budování a udržování důvěry. Respektujeme soukromí našich zákazníků, našich zaměstnanců i našich obchodních partnerů a s jejich osobně identifikovatelnými údaji, chráněnými informacemi o zdravotním stavu a dalšími citlivými osobními údaji (společně označovanými jako „osobní údaje“) zacházíme s náležitou péčí.

Co děláme

V rámci výkonu vaší práce vám mohou být svěřeny osobní údaje našich zákazníků, obchodních partnerů nebo zaměstnanců. Osobní údaje mohou mimo jiné zahrnovat:

- obchodní kontaktní informace, jako jsou jména, obchodní názvy, e-mailové adresy a telefonní čísla;
- údaje o zaměstnávání, jako jsou využití, fakturovatelnost a profily dovedností;
- finanční údaje, včetně hodinových sazeb, platů, benefitů a časových záznamů;
- soukromé kontaktní informace, například domácí adresy, soukromá telefonní čísla nebo osobní e-mailové adresy;
- fotky a videa jednotlivců;
- osobní údaje o zdravotním stavu týkající se nemoci nebo postižení;
- jedinečné identifikátory, jako jsou například ID zaměstnanců nebo čísla sociálního zabezpečení, nebo cokoli jiného, co může být použito k identifikaci jednotlivých osob.

Osobní údaje vždy chraňte před neoprávněným přístupem či zveřejněním. Vždy se ujistěte, že tyto údaje shromažďujete, uchovávejte, používáte nebo jinak zpracováváte v souladu s našimi zásadami, smluvními závazky a příslušnými zákony, a to s ohledem na to, že zákony o ochraně osobních údajů mohou v některých zemích obsahovat velmi explicitní požadavky. Dále vezměte na vědomí, že přístup k osobním údajům by měl být omezen pouze na minimum požadovaných údajů a umožněn pouze osobám, které jsou oprávněny tyto údaje mít a které mají oprávněnou obchodní potřebu je znát.

Pokud máte nějaké otázky nebo potřebujete pomoc, obraťte se na E&C nebo právní oddělení.

Jak to děláme

- Naučte se rozpoznat typ informací, které jsou pravděpodobně považovány za „osobní údaje“.
- Uvědomte si a dodržujte zásady a požadavky společnosti DXC týkající se oprávněného shromažďování, používání, uchování a přenosu osobních údajů.
- Uvědomte si, že se zacházení s osobními údaji obvykle řídí zákonem, který se v jednotlivých zemích často liší a který obvykle velmi jasně specifikuje, co můžeme a co nemůžeme s osobními údaji dělat.
- Ujistěte se, že znáte zákony a smluvní závazky týkající se osobních údajů, které máte k dispozici, a že je dodržujete.
- Odmítejte zpřístupnění osobních údajů bez řádného povolení.

Další informace:

- Globální zásady o ochraně osobních údajů a dat

Otázka: Měl jsem telefonát od jistého pána, který tvrdil, že je členem vedení společnosti DXC, ale jeho jméno mi nic neříkalo. Požádal mě o osobní informace několika našich zaměstnanců. Co mám udělat?

Odpověď: Budte opatrný. Ověřte si, že daná osoba:

- je zaměstnancem společnosti DXC;
- je oprávněna tyto informace získat;
- má oprávněný obchodní důvod tyto informace znát.

Pokud na některou z těchto kontrolních otázek odpovíte záporně nebo pokud si nejste jisti, osobní údaje rozhodně nesdílejte. V takovém případě je pak nejlepší danou osobu zdvořile požádat, aby se obrátila na personální oddělení.



Mezinárodní obchod

Kdo jsme

Jako společnost, která podniká v mnoha zemích po celém světě, podléháme mnoha různým požadavkům zákonů o dodržování obchodních předpisů. Zavázali jsme se tyto požadavky dodržovat, stejně jako případné související příslušné režimy bojkotu a sankcí.

Co děláme

Zákony o dodržování obchodních předpisů určují, kde a s kým můžeme obchodovat. Tyto zákony jsou velmi složité a liší se po celém světě. Důsledky porušení zákonů o dodržování obchodních předpisů bývají velmi závažné – jako například pozastavení nebo ztráta vývozních práv – a mohou významně ovlivnit naši činnost i spokojenost zákazníků.

Pokud vaše práce zahrnuje pohyb zboží, technologií nebo informací (viz [Důvěrné a kontrolované informace](#)) přes mezinárodní hranice, seznamte se se všemi zákony, které se na vaši práci vztahují, a dodržujte je. Uvědomte si, že na každou transakci se mohou vztahovat zákony více než jedné země. Pokud máte otázky týkající se vašich povinností, nebo máte podezření na porušení zákonů o dodržování obchodních předpisů, můžete požádat o pomoc právní oddělení nebo E&C.

Jak to děláme

- Seznamte se s příslušnými zákony o dodržování obchodních předpisů a dodržujte je.
- Uvědomte si, že se na konkrétní transakci mohou vztahovat zákony více než jedné země.
- Pokud máte nějaké otázky nebo máte podezření na porušení zákona, našeho kodexu nebo zásad, obraťte se na právní oddělení nebo E&C.

Další informace:

- Zásady o mezinárodním obchodu

Nelegální využívání vnitřních informací k burzovním transakcím

Kdo jsme

Obchodování založené na vnitřních informacích je nejen neetické, ale také nezákonné. Naši povinnost zabránit nelegálnímu využívání vnitřních informací k burzovním transakcím bereme velmi vážně.

Co děláme

Při své práci můžete mít přístup k informacím o naší společnosti nebo třetí straně, které nemá veřejnost k dispozici. Jsou-li tyto neveřejné informace podstatné, a proto pravděpodobně důležité pro investiční rozhodování o koupi, prodeji nebo držení akcií či jiných cenných papírů, pak by mohly být považovány za „vnitřní informace“. Obchodování založené na vnitřních informacích je nezákonné. Za nezákonné je přitom považováno také „tipování“ neboli předávání vnitřních informací druhým osobám.

Vnitřní informace mohou zahrnovat podstatné neveřejné informace týkající se:

- fúzí a akvizic,
- změn ve vedení,
- finančních výhledů,
- významných obchodních dohod.

Nikdy s vnitřními informacemi neobchodujte ani je nesdílejte, dokud nedojde k jejich zveřejnění. Buďte opatrní a snažte se vyhnout dokonce i zdání nevhodných transakcí. Pokud si nejste jisti, zda byly určité informace zpřístupněny veřejnosti, nebo zda je můžete sdílet, požádejte o radu právní oddělení, dříve než podniknete jakékoliv kroky.

Jak to děláme

- Přijměte osobní odpovědnost za rozhodnutí, zda a kdy máme použít vnitřní informace, které by zakazovaly legální obchodování.
- Pokud ve společnosti DXC zastáváte pozici, na jejímž základě vám je automaticky přidělen status zsvěcené osoby, vezměte na vědomí a dodržujte zásady společnosti DXC týkající se výměny jejích cenných papírů.
- Mějte na paměti, že zakazy obchodování zsvěcených osob platí za všech okolností pro všechny stávající i bývalé zaměstnance společnosti DXC.

Další informace:

- Zásady o nelegálním využívání vnitřních informací k burzovním transakcím

Otázka: Byl jsem určen zsvěcenou osobou společnosti DXC. Může moje manželka volně obchodovat s cennými papíry společnosti DXC?

Odpověď: Ne, na vašeho manžela/manželku se vztahují stejná omezení obchodování s důvěrnými informacemi jako na vás, a proto může obchodovat s cennými papíry společnosti DXC pouze v rozsahu, který povolují naše zásady o nelegálním využívání vnitřních informací k burzovním transakcím. To znamená, že na výměnu cenných papírů společnosti DXC se vztahují jistá omezení, pokud ji provádíte vy, vaše manželka/manžel, jiný člen vaší nejbližší rodiny nebo jakákoli jiná osoba, která žije s vámi.

Obecně lze říci, že obchodování vámi, vaším manželem/manželkou, vašimi nejbližšími rodinnými příslušníky a dalšími obyvateli domácnosti je přípustné pouze tehdy, když společnost DXC vyhlásí zrušení omezení, a to pouze v případě, že vy, váš manžel/manželka a ostatní nemají k dispozici podstatné neveřejné informace o společnosti DXC nebo jejích obchodních partnerech. Toto je důležité – i když skončí omezená období a otevře se takzvané „obchodní okno“, nikdo, kdo má podstatné neveřejné informace o společnosti DXC nebo o jakékoli jiné společnosti, včetně současných nebo budoucích zákazníků, dodavatelů nebo přidružených společností společnosti DXC, nesmí nakupovat, prodávat nebo doporučovat nákup nebo prodej jakýchkoli cenných papírů jakékoli z těchto společností.

Porušení zásady o nelegálním využívání vnitřních informací k burzovním transakcím je vážným pochybením, které může vyvolat riziko právní expozice a firemních sankcí. My všichni musíme postupovat obezřetně, výhradně v souladu se zásadami naší společnosti a se zákony.



Praní peněz

Kdo jsme

Pečlivě sledujeme všechny transakce a přijímáme potřebná opatření, abychom zabránili praní špinavých peněz a dalším finančním trestným činům.

Co děláme

K praní špinavých peněz dochází, když jsou výnosy z nezákonné činnosti převáděny přes legitimní podniky, aby vypadaly jako legální nebo „čisté“. Je důležité mít povědomí o riziku praní špinavých peněz a zabránit tomu, aby byla naše legitimní obchodní činnost využívána k podpoře nelegitimní trestné činnosti.

Mezi varovné signály praní špinavých peněz patří:

- vysoké platby v hotovosti;
- pokusy o vyhnutí se požadavkům na vedení záznamů;
- platby osobám, které nejsou zapojeny do dané transakce.

Předcházejte finančním trestným činům:

- dodržováním zákonů, předpisů a našich zásad;
- udržováním přehledu o tom, kdo stojí za jednotlivými transakcemi;
- spoluprací s renomovanými společnostmi, které se účastní legitimních obchodních transakcí;
- sledováním a oznamováním podezřelých aktivit.

Další informace:

- Zásady boje proti korupci

Ctěte naše hodnoty tím, že budete aktivní a budete pozorně sledovat signály praní špinavých peněz a dalších finančních trestných činů.

Dárky, zábavné programy a pohoštění

Kdo jsme

Dárky, příspěvky, sponzorování, zábavné programy a pohoštění nám mohou pomoci budovat pozitivní vztahy. Na druhou stranu však také mohou vést ke střetu zájmů, a proto je důležité, abychom vždy dodržovali zákony i naše zásady.

Co děláme

Čas od času může být při naší každodenní práci vhodné nabídnout našemu zákazníkovi nebo obchodnímu partnerovi dárek nebo mu poskytnout pohoštění.

Pokud jsou však tyto pozornosti nabízeny nebo poskytovány za nevhodným účelem, mohou porušovat zákon; a i když jej neporušují, mohou snadno vytvořit očekávání, kterým by se společnost DXC raději vyhnula.

Společnost DXC proto věnuje velkou pozornost kontrole dáreků a pohoštění. Chceme-li tyto pozornosti ve formě dáreků a pohoštění rozšiřovat, činíme tak eticky, s čestným záměrem a v souladu s našimi hodnotami a zásadami o jejich správě.

Společnost DXC nekontroluje pouze poskytování dáreků a pohoštění, ale dohlíží také na přijímání obchodních pozorností ze strany našich zaměstnanců. Vždy dbáme na to, abychom se vyhýbali střetům zájmů, a dokonce i zdání nevhodného jednání. To platí zejména pro ty z nás, kteří se podílejí na zadávání veřejných zakázek nebo jsou oprávněni zadávat zakázky poskytovatelům služeb.

Jak to děláme

- Seznamte se s pravidly, která se vztahují na poskytování dáreků, pohoštění či zábavy.
- Vezměte na vědomí skutečnost, že vládní zaměstnanci často podléhají přísnějším požadavkům.
- Vyhýbejte se střetům zájmů i zdání nedovoleného chování.

SE ZAMĚŘENÍM NA: Přísná pravidla USA vztahující se na pohostinnost

Na zaměstnance amerických federálních, státních a místních vlád se často vztahují přísnější požadavky. Obecně platí, že občasně dárky a občerstvení, které nepřesahují hodnotu 20 USD, nebo občerstvení poskytované v rámci široce navštěvované akce, jsou povoleny. To však neplatí o večeřích, lístcích na sportovní utkání či divadelní představení a dalších nabídkách zábavných programů a pohoštění.

Tato pravidla respektujeme a chápeme, že se můžeme ocitnout v situacích, kdy mohou být naši zákazníci v pokušení je porušit. Pokud se někdy ocitnete v takové situaci, nebo si nebudete jisti, zda naše zásady povolují určitý dárek nebo nabídku zábavného programu či pohoštění, obraťte se na E&C.

Další informace:

- Zásady týkající se dáreků a pohoštění
- Charitativní dary

SE ZAMĚŘENÍM NA: Komunitní investice

Když jsme přizváni k účasti na komunitních investicích spolu s našimi klienty, je důležité zajistit, aby nedošlo k implicitnímu obchodu nebo výměně zahrnující jakékoliv darování či sponzorství. I když jsou komunitní investice skvělým způsobem budování vztahů se zákazníky, nesmí být využívány jako prostředek k výměně příznivých obchodních výsledků.

Dárky, příspěvky, sponzorování, zábavné programy a pohoštění jsou přijatelné, pokud jsou:

- příležitostné,
- skromné hodnoty a poskytované s upřímným záměrem,
- etické a transparentní,
- poskytované v souladu s platnými zákony a zásadami příjemce,
- poskytované za jiným účelem než výměnou za příznivé obchodní rozhodnutí.



Antimonopolní zákony a zákony na ochranu konkurenčního prostředí

Kdo jsme

Úzká spolupráce mezi účastníky trhu je stále častějším a přijatelnějším způsobem, jak mohou společnosti poskytovat služby svým zákazníkům novými a zajímavými způsoby. Příkladem toho, jak tato spolupráce může zajistit jedinečná řešení komplexních zákaznických problémů, jsou alianční partnerství, která jsou tak důležitá pro nezávislost společnosti DXC.

Důležité však je, že tato partnerství nevytváříme proto, abychom ovládali trh, ale abychom mohli poskytovat lepší služby našim zákazníkům. Naš závazek k dodržování zásad spravedlivé hospodářské soutěže znamená, že sledujeme a řídíme naše alianční dohody, společné podniky, fúze a akvizice v souladu se zákonem a pouze v zájmu poskytování legitimních, inovativních klientských řešení a služeb.

Co děláme

Antimonopolní zákony nebo zákony na ochranu konkurenčního prostředí

Jako společnost úzce spolupracujeme s našimi konkurenty v rámci aliančních partnerství, která nám umožňují poskytování jedinečných řešení komplexních zákaznických problémů. Zavázali jsme se zapojit do těchto partnerství eticky a pracovat tak, abychom našim zákazníkům poskytovali služby novým, zajímavým způsobem, bezúhonně a v souladu s našimi hodnotami.

Ctěte naše hodnoty
spravedlivým obchodováním
s našimi konkurenty.

Antimonopolní zákony neboli „zákony na ochranu hospodářské soutěže“, jak bývají někdy nazývány, zakazují uzavírání dohod s konkurencí, které nespravedlivě omezují hospodářskou soutěž, vytvářejí monopol nebo zneužívají dominantní postavení v oboru. Tyto zákony jsou velmi složité a jejich porušení může mít závažné důsledky. Proto spolupracujte s konkurencí čestně a neuzavírejte dohody, které by mohly porušovat zákon nebo by mohly ovlivnit schopnost ostatních konkurovat na trhu. Mějte na paměti, že i příležitostné konverzace, e-maily nebo komunikace prostřednictvím sociálních médií mohou být v rozporu s čestnou hospodářskou soutěží. Máte-li otázky k tomu, jak postupovat v konkrétní situaci, požádejte o pomoc právní oddělení nebo E&C.

Nikdy neuzavírejte s konkurencí dohodu, ať už formálně nebo neformálně, o:

- stanovení cen,
- rozdělování trhů, území nebo zákazníků,
- zasahování do konkurenčního nabídkového řízení,
- bránění vstupu dalších společností na trh,
- odmítnutí spolupráce s jistým zákazníkem nebo dodavatelem.

Konference a oborové veletrhy svádějí dohromady konkurenty, což může zvýšit riziko diskusí o konkurenčně citlivých záležitostech. Spoléháme na vás, že na těchto shromážděních budete používat dobrý úsudek, a že se vyhnete diskusím, který by mohly porušovat antimonopolní zákony.



Shromažďování informací s konkurenční hodnotou

V rámci našeho závazku ke spravedlivé hospodářské soutěži shromažďujeme informace s konkurenční hodnotou zodpovědně a přiměřeně. Získávejte informace pouze z veřejných zdrojů – nikoli nevhodným způsobem od zákazníků nebo jiných třetích stran. Dodržujte naše zásady a nepřijímejte informace, u kterých máte podezření, že jsou důvěrné, nebo byly získány nevhodným způsobem. Odmítejte všechny nevhodné cenové nabídky, návrhy či informace o výběru zdroje. Pokud obdržíte informace, o kterých si myslíte, že byly získány nelegálně, kontaktujte právní oddělení nebo E&C.

Další informace:

- Zásady o dodržování zákonů o hospodářské soutěži a antimonopolních zákonů

Otázka: Nedávno jsem najal zaměstnankyni, která dříve pracovala pro konkurenta společnosti DXC. Než odešla, pracovala na odpovědi na výzvu k předkládání návrhů, kterou chceme sledovat. Vzhledem k tomu, že nyní pracuje pro společnost DXC, mohu se jí zeptat na odpověď její bývalé společnosti, ne?

Odpověď: Ne. Zeptáte-li se bývalého zaměstnance na podrobnosti o důvěrné nabídce, můžete tím porušit nejen naše zásady, ale také zákon. Nikdy byste neměli žádat bývalého zaměstnance vašeho konkurenta o důvěrné nebo proprietární informace, zejména informace týkající se konkurenční nabídky.

Otázka: Jeden můj kolega nedávno opustil společnost DXC, aby vedl oddělení mobilních aplikačních služeb u našeho konkurenta. Bude zvláštní soupeřit o zákaznické smlouvy s někým, s kým jsem tak úzce spolupracoval a kdo se stal mým dobrým přítelem. Nemůžeme najít nějaký způsob, jak zajistit, že oba dostaneme spravedlivý podíl na tržních příležitostech?

Odpověď: Tato oblast vyžaduje velkou opatrnost. Písemné nebo dokonce slovní dohody o spolupráci mezi konkurenty ve snaze rozdělit si mezi sebe příležitosti jsou podle většiny antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže protiprávní. Nezapomeňte, že společnost DXC soutěží o zakázky, které chce získat, tvrdě, spravedlivě a v souladu se zákony – a to i v případě, že se mezi konkurencí objeví bývalí kolegové či přátelé. Vyvarujte se nezákonné spolupráce.



Poctivé jednání

Kdo jsme

Způsob, jakým podnikáme, může mít trvalý vliv na naši pověst. Proto s našimi zákazníky a třetími stranami spolupracujeme čestně a eticky.

Co děláme

Rozvíjejte a udržujte si poctivé vztahy se všemi osobami, se kterými spolupracujete:

- Ujistěte se, že jsou vaše komunikace a prohlášení přesné a pravdivé.
- Chraňte důvěrné informace.
- Ctěte naše hodnoty. Nikdy nezískávejte nekalou výhodu nad určitou osobou nebo třetí stranou manipulací, podvodem, zneužíváním nebo jinou nekalou obchodní praktikou.
- Zamezte všem možným střetům zájmů.

Otázka: Mluvil jsem se zákaznící, která měla zájem o jeden z našich produktů, a zeptala se, zda bychom ho mohli dodat do určitého data. I když jsem věděl, že v tomto termínu nemůžeme produkt dodat, slíbil jsem jí, že to uděláme, aby se prodej uskutečnil. Pokud si zákazník produkt koupí, nezáleží na tom, co mu slíbím, že?

Odpověď: Ne, to není správné. Při komunikaci se zákazníky máte povinnost být upřímní. Pokud víte, že produkt nemůžeme dodat do určitého data, neměli byste to slibovat, a to ani za účelem prodeje.

Vztahy s dodavateli

Kdo jsme

Výběr správného partnera, který reaguje na jedinečné výzvy našich zákazníků, je klíčem k tomu, abychom je dokázali provést inovativní změnou. Postupujeme s náležitou péčí a spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří splňují naše přísné standardy.

Co děláme

Pokud jste zodpovědní za výběr dodavatelů, postupujte podle našeho procesu zadávání zakázek. Pečlivě si vybírejte společnosti, jejichž hodnoty se shodují s našimi.

Hodnoťte dodavatele na základě objektivních kritérií, jako jsou:

- cena,
- kvalita,
- služby,
- sociální, environmentální a etická odpovědnost,
- záměry a cíle společnosti DXC.

Po výběru dodavatele důkladně sledujte jeho činnost a ujistěte se, že bude i nadále plnit smluvní závazky a bude nás zastupovat bezúhonně. Máte-li podezření, že porušuje náš kodex, zákony nebo naše zásady, vedte ho k odpovědnosti a nebojte se **podat oznámení**.

Další informace:

- Zásady boje proti korupci
- Zásady etického a právního chování při podnikání
- Zásady dodavatelského řetězce

Podpora komunit

Uvědomujeme si vzájemnou závislost mezi naším podnikáním, společností a životním prostředím. Proto se snažíme fungovat udržitelným způsobem a přitom pracovat na pomoci druhým.

Témata:

- Lidská práva
- Ochrana životního prostředí
- Investování do našich komunit
- Politické aktivity a lobbistická činnost





Lidská práva

Kdo jsme

Respektujeme lidská práva a důstojnost všude, kde působíme, v každém článku našeho dodavatelského řetězce.

Co děláme

Spravedlivé postupy v zaměstnání

Zavázali jsme se používat spravedlivé postupy v zaměstnání a dodržovat pracovní zákony na trzích, kde působíme. Konkrétně:

- Zajišťujeme bezpečné pracovní podmínky.
- Jednáme s ostatními spravedlivě a důstojně.
- Neúčastníme se zneužívání lidských práv a neobchodujeme s těmi, kdo tak činí.
- Zakazujeme práci dětí a využívání nucené práce.
- Chráníme právo našich pracovníků zapojit se do kolektivního vyjednávání.
- Uvědomujeme si, že jako vládní dodavatel USA máme zvláštní povinnost zajistit, aby naše činnost nebyla využívána k podpoře obchodování s lidmi.

Moderní otroctví

Přečtěte si naše Prohlášení o moderním otroctví upřesňující kroky, které naše společnost podniká, aby zajistila, že se v našem obchodním a dodavatelském řetězci neobjeví případy otroctví a obchodování s lidmi.

Nerostné suroviny z nelegálních zdrojů („konfliktní minerály“)

Zavázali jsme se také přijmout zodpovědnost v oblasti prokázání původu konfliktních minerálů. Dodržujeme zákony, které vyžadují zveřejnění jejich použití, a vyzýváme naše dodavatele i nepřímé dodavatele, aby přijali podobné standardy.

Jak to děláme

- Dodržujte pracovní zákony všude, kde působíme.
- Zakažte obchodování s lidmi, jakož i využívání práce dětí nebo nucené práce.
- Okamžitě oznamte všechny podezřelé aktivity, které porušují náš kodex, zákony nebo naše zásady.

Další informace:

- Zásady o lidských právech

Ctěte naše hodnoty rozvíjením vztahů s partnery, kteří sdílejí naše hodnoty i naše odhodlání dodržovat vysoké etické standardy.



Ochrana životního prostředí

Kdo jsme

Naším cílem je zajistit rozumný dohled nad naší činností, abychom omezili její dopad na klima a životní prostředí.

Co děláme

Všude, kde působíme, se snažíme splnit nebo překročit všechny místní požadavky na ochranu životního prostředí. Stanovujeme si globální cíle týkající se snížení spotřeby energie, emisí skleníkových plynů a produkce odpadu, jakož i optimalizace efektivity našich zdrojů. Proto všechny naše zaměstnance, bez ohledu na jejich pozici či odpovědnost, zmocňujeme k okamžitému podniknutí kroků vedoucích ke snížení naší uhlíkové stopy.

Pokud se setkáte s potenciálními problémy v oblasti životního prostředí, doporučujeme vám promluvit si s manažery o možných způsobech jejich řešení. Dále vám doporučujeme hledat způsoby, jak ušetřit energii, vodu a přírodní zdroje na pracovišti.

Další informace:

- Zásady o životním prostředí, ochraně zdraví a bezpečnosti práce

Otázka: Všiml jsem si, že někteří zaměstnanci nechávají při odchodu z práce zapnutý počítač. Měl bych něco říci?

Odpověď: Ano, rozhodně. Není žádným tajemstvím, že vypnutí nepoužívaného počítače šetří energii. A ponechání zapnutého počítače bez dozoru představuje také bezpečnostní riziko. Doporučujeme, abyste oznámili své obavy.

SE ZAMĚŘENÍM NA: Redukujte, opakovaně používejte, recyklujte

Vyhýbání se plýtvání, redukování, opakované použití a recyklace mohou pomoci omezit spotřebu papíru a snížit náklady. Například provedení několika jednoduchých změn ve způsobu používání papíru může pomoci zapojit vaše zaměstnance do procesů šetrných k životnímu prostředí a ušetřit společnosti DXC peníze:

- **Nepoužívejte** zbytečně papír. Dříve než si nějaký dokument vytisknete, zvažte, zda vám nestačí si jej pouze přečíst na obrazovce.
- **Snižte** spotřebu papíru tím, že budete tisknout oboustranně menším písmem.
- **Zajistěte opakované použití** vyzváním vašich zaměstnanců, aby využívali sběrový papír k zápisu poznámek.
- **Recyklujte** oddělováním papíru od obecného odpadu.



Investování do našich komunit

Kdo jsme

Investujeme do komunit, ve kterých pracujeme, žijeme a podnikáme. Uvědomujeme si, že tím probouzíme to nejlepší v našich lidech i naší společnosti.

Co děláme

Oceňujeme osobní zapojení našich zaměstnanců do charitativních, vzdělávacích i dalších komunitních organizací, jejichž cíle jsou v souladu s cíli společnosti DXC. Abychom našim zaměstnancům pomohli zlepšit situaci na místní i globální úrovni, prostřednictvím naší nadace nabízíme strukturované programy pro investování do komunit a jejich rozvoj po celém světě. Tyto programy jsou přizpůsobeny tak, aby prostřednictvím různých finančních i nefinančních partnerství s charitativními organizacemi podporovaly strategii společnosti DXC v oblasti poskytování příspěvků.

Naše zaměstnance povzbuzujeme k tomu, aby prostřednictvím komunitních investic věnovali komunitám svůj čas a dovednosti. V rámci podpory iniciativ nadace společnosti DXC mohou zaměstnanci každý měsíc věnovat až dvě hodiny z jejich pracovní doby dobrovolnické činnosti. Díky komunitnímu zapojení mají zaměstnanci možnost rozvíjet své dovednosti, posilovat občanské vazby, prohlubovat vztahy s ostatními zaměstnanci společnosti DXC a zanechat pozitivní sociální dopad v celém světě.

Díky komunitnímu zapojení mají zaměstnanci možnost rozvíjet své dovednosti, posilovat občanské vazby, prohlubovat vztahy s ostatními zaměstnanci společnosti DXC a zanechat pozitivní sociální dopad v celém světě.

Další informace:

- Zásady charitativních darů



Politické aktivity a lobbistická činnost

Kdo jsme

Uvědomujeme si, že pocit zmocnění v našem osobním životě nám může dodávat energii také na pracovišti. Proto – kromě schválených činností odborníků společnosti DXC na vládní záležitosti – respektujeme právo našich zaměstnanců na politické aktivity v jejich soukromí.

Co děláme

Politika zaměstnanců

Politika zaměstnanců – zaměstnanci společnosti DXC jsou povzbuzováni, aby se jako soukromé osoby účastnili politického procesu a občanských záležitostí, svobodně vyjadřovali své osobní politické názory a podporovali kandidáty podle svého vlastního výběru. Nesmíme však k tomu využívat zdroje společnosti DXC ani nesmíme žádat společnost DXC o náhradu výdajů spojených s těmito soukromými politickými aktivitami. Stejně tak nesmíme podporovat žádného kandidáta jménem společnosti DXC bez předchozího souhlasu.

Politika společnosti DXC

Čas od času se objeví určití kandidáti, jejichž stanoviska budou korespondovat s podnikáním společnosti DXC a zájmy našich akcionářů. V takovýchto případech může společnost DXC tyto kandidáty podpořit příspěvky jednoho nebo více řádně zaregistrovaných výborů pro politickou činnost.

I když způsobí ředitelé a zaměstnanci mohou výboru společnosti DXC pro politickou činnost volně přispívat, nikdo z nich k tomu nesmí být nikdy nucen. Nepodnikejte osobně žádné neschválené kroky, abyste společnost DXC spojili s jakoukoli politickou stranou, pozicí nebo kandidátem.

Podobně se také společnost DXC občas zapojí do legislativního procesu, aby vyjádřila své stanovisko k zákonným a regulačním záležitostem, které ovlivňují naše podnikání.

Veškeré politické aktivity vykonávané společností DXC nebo jejím jménem – ať už ve Spojených státech nebo v jiné zemi – musí být v souladu s osvědčenými postupy a se zákonem. Proto společnost DXC zveřejňuje všechny příjmy a výdaje výboru pro politickou činnost i všechny legislativní lobbistické činnosti v pravidelných zprávách, které mohou být vyžadovány zákonem.

Pamatujte:

- Nikdy nevystupujte jménem společnosti DXC, pokud k tomu nemáte výslovné pověření. Nepodnikejte osobně žádné neschválené kroky, abyste společnost DXC spojili s jakoukoli politickou stranou, pozicí nebo kandidátem.
- Pouze určití členové vedení společnosti DXC a zaměstnanci oddělení pro vládní záležitosti jsou oprávněni lobbovat ve prospěch společnosti DXC. Všechny schválené lobbistické činnosti přitom musí být zveřejněny nebo jinak oznámeny v souladu se zákonnými požadavky. Ve prospěch společnosti DXC mohou lobbovat pouze osoby k tomu oprávněné.
- K podpoře politických aktivit ve vašem volném čase používejte výhradně své vlastní finanční prostředky. K podpoře vašich soukromých politických aktivit nesmíte využívat finanční prostředky, zařízení, vybavení ani komunikační systémy společnosti DXC.
- Vaše politické příspěvky jsou vaše vlastní. Nepřispívejte politickým stranám ani jednotlivým kandidátům v zastoupení společnosti DXC.

Další informace:

- Zásady o vládních záležitostech